

**NAVEGANTES
PREV**

PLANO DE AÇÃO ANUAL 2025

**PLANAJEMENTO
ESTRATÉGICO 2024/28**



Indicador	Gestor Responsável	Fórmula de Cálculo	Unidade de Medida	Polaridade	Método de Acompanhamento	Acompanhamento	Meta
OE01: Plano de capacitação e treinamento							
IN01: Total de horas de capacitação dos servidores	Gerente	[Total de horas de capacitação] / [Total de horas meta]	Horas	↑	Plano de Capacitação	Bimestral	12h / servidor
IN02: Total de horas de capacitação do Conselho Deliberativo	Conselho Deliberativo	[Total de horas de capacitação] / [Total de horas meta]	Horas	↑	Plano de Capacitação	Bimestral	12h / membro não certificado 30h / membro certificado
IN03: Total de membros do Conselho Deliberativo certificados	Conselho Deliberativo	[Total de certificações vigentes] / [Total de membros]	Quantidade	↑	CADPREV	Trimestral	Todos os membros certificados em qualquer Nível
IN04: Total de horas de capacitação do Conselho Fiscal	Conselho Fiscal	[Total de horas de capacitação] / [Total de horas meta]	Horas	↑	Plano de Capacitação	Bimestral	12h / membro não certificado 30h / membro certificado
IN05: Total de membros do Conselho Fiscal certificados	Conselho Fiscal	[Total de certificações vigentes] / [Total de membros]	Quantidade	↑	CADPREV	Quadrimestral	Todos os membros certificados em qualquer Nível
IN06: Total de horas de capacitação do Comitê de Investimentos	Comitê de Investimentos	[Total de horas de capacitação] / [Total de horas meta]	Horas	↑	Plano de Capacitação	Bimestral	12h / membro não certificado 30h / membro certificado
IN07: Total de membros do Comitê de Investimentos certificados	Comitê de Investimentos	[Total de certificações vigentes] / [Total de membros]	Quantidade	↑	CADPREV	Quadrimestral	Todos os membros certificados em qualquer Nível
IN08: Total de membros da Diretoria Executiva certificados	Diretor-Presidente	[Total de certificações vigentes] / [Total de membros]	Quantidade	↑	CADPREV	Quadrimestral	Todos os membros certificados em qualquer Nível
OE02: Plano de realização de ações de educação previdenciária							
IN01: Quantidade de ações de Educação Previdenciária realizada	Gerente	[Total de ações realizadas] / [Total de ações meta]	Quantidade	↑	Calendário de ações	Quadrimestral	2 Ações
IN02: Quantidade de ações de Educação Financeira realizada	Gestor de Recursos	[Total de ações realizadas] / [Total de ações meta]	Quantidade	↑	Calendário de ações	Quadrimestral	2 Ações
IN03: Quantidade de ações de pré-aposentadoria realizada	Gerente	[Total de ações realizadas] / [Total de ações meta]	Quantidade	↑	Calendário de ações	Bimestral	5 Ações
IN04: Quantidade de ações de pós-aposentadoria realizada	Gerente	[Total de ações realizadas] / [Total de ações meta]	Quantidade	↑	Calendário de ações	Bimestral	6 Ações
OE03: Plano de atualização tecnológica vinculado ao orçamento							
IN01: Orçamento aplicado na atualização de infraestrutura tecnológica	Diretor-Presidente	[Custo das aquisições totais] / [Custo de aquisições meta]	Valor	↓	Orçamento Contábil	Bimestral	R\$ 40.000,00
OE04: Plano de mapeamento/gestão de processos das áreas							
IN01: Atualização dos processos-chave do Pró-Gestão	Controle Interno	[Total de atividades atualizadas] / [Total de atividades meta]	Quantidade	↑	Manual de Atividades	Semestral	100% das atividades indicadas no Pró-Gestão

OE05: Reestruturação e desenvolvimento institucional							
IN01: Classificação ISP RPPS	Diretor-Presidente	[ISP: 100% se "A"; 50% se "B"; 25% se "C"]	Classificação	↑	Tabela ISP-RPPS	Bimestral	ISP "A"
IN02: Publicação da nova Lei Complementar	Diretor-Presidente	[Tempo para aprovação em 2024] / [Tempo para aprovação meta]	Tempo	↓	Diário Oficial dos Municípios	Bimestral	Aprovação até 30/06/2024
IN03: Nível Pró-Gestão	Diretor-Presidente	[Pró-Gestão: 100% se "III" ou "IV"; 50% se "II"; 25% se "I"]	Classificação	↑	Certificação Pró-Gestão	Bimestral	Pró-Gestão "III"
IN04: Período sem CRP Administrativo	Diretor-Presidente	[Total de dias sem CRP] / [Total de dias meta]	Dias	↓	CADPREV	Semestral	Zero dias
OE06: Redução do déficit atuarial							
IN01: Resultado Atuarial	Diretor-Presidente	[Variação do déficit apurado] / [Variação do déficit meta]	Percentual	↓	Relatório de Avaliação Atuarial	Anual	Variação de -10%
IN02: Crescimento dos recursos garantidores	Diretor-Presidente	[Variação do patrimônio realizado] / [Variação do patrimônio meta]	Percentual	↑	Relatório de Avaliação Atuarial	Anual	Variação de 20%
IN03: Total de certificações Anbima do Comitê de Investimentos	Comitê de Investimentos	[Total de certificações vigentes] / [Total de membros]	Quantidade	↑	CADPREV	Quadrimestral	Todos os membros certificados em CPA-20 ou superior
IN04: Rentabilidade da carteira de ativos acima da meta atuarial	Comitê de Investimentos	[Rentabilidade realizada] / [Meta Atuarial]	Percentual	↑	Relatório de Investimentos	Bimestral	120% da Meta Atuarial
IN05: Total de faltantes na Prova de Vida	Gerente	[Total de faltantes por período] / [Total de faltantes meta]	Quantidade	↓	SISPREV	Bimestral	Zero faltantes
IN06: Nível de atualização da base cadastral no sistema previdenciário	Gerente	[Total de bases atualizadas] / [Total de bases pendentes]	Percentual	↑	SISPREV	Bimestral	100% das bases
IN07: Nível de compensação previdenciária no sistema previdenciário	COMPREV	[Total de bases atualizadas] / [Total de bases pendentes]	Percentual	↑	SISPREV	Bimestral	100% das bases
IN08: Nível de arrecadação no sistema previdenciário	Arrecadação	[Total de bases atualizadas] / [Total de bases pendentes]	Percentual	↑	SISPREV	Bimestral	100% das bases
IN09: Total de notificações processadas por falta de valores arrecadados	Arrecadação	[Total de notificações realizadas] / [Total de notificações meta]	Quantidade	↓	SISPREV	Bimestral	Zero notificações
OE07: Avaliação de conformidade de processos							
IN01: Total de processos indeferidos pelo TCE	Gerente	[Indeferimentos por período] / [Indeferimentos meta]	Quantidade	↓	Portal TCE Virtual	Bimestral	Zero indeferimentos
IN02: Total de pagamentos via precatórios	Jurídico	[Valor de precatórios totais] / [Valor de precatórios meta]	Valor	↓	TJSC e assemelhados	Semestral	R\$ 100.000,00
IN03: Satisfação dos segurados	Atendimento	[Notas médias por canal] / [Total de atendimentos por canal]	Nota	↓	Pesquisa de Satisfação	Quadrimestral	Nota 9,0



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE01: Plano de capacitação e treinamento**AC01: Execução do Plano de capacitação dos servidores**

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Desenvolver as Competências internas

Perspectiva

Educação e Aprendizagem

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Levantamento das necessidades por área

Levantamento das opções de cursos

Formalização do Plano

Promover ação de divulgação sobre Código de Ética

Execução do Plano de Capacitação

Elise

Descritivo
Possuir formação básica em RPPS
Curso inicial - mínimo 10 horas
Curso 1
Curso 2
Curso 3
Curso 4

Geise

Descritivo
Possuir formação básica em RPPS
Curso inicial - mínimo 10 horas
Curso Atuário para não Atuários ABIPEM
Curso 2
Curso 3
Curso 4

Gisele

Descritivo
Possuir formação básica em RPPS
Possuir formação sobre regras de aposentadorias e pensão
Curso inicial - mínimo 10 horas
Curso 1
Curso 2
Curso 3
Curso 4

Laci Ana

Descritivo
Possuir formação básica em RPPS
Possuir formação sobre regras de aposentadorias e pensão
Curso inicial - mínimo 10 horas
Curso 1
Curso 2
Curso 3
Curso 4

Margareth

Descritivo
Possuir formação básica em RPPS
Curso inicial - mínimo 10 horas

Onde?	Gestor Responsável	Status
Sede	Gerente	46%
Início	Fim	Quanto vai custar?
01/01/2025	31/12/2025	R\$ 3.476,19

Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
Gerente	01/01/2025	31/01/2025	08/01/2025		100%	Concluído
Gerente	01/01/2025	31/01/2025	08/01/2025		100%	Concluído
Gerente	09/01/2025	31/01/2025	17/01/2025		100%	Concluído
Controle Interno	01/01/2025	31/12/2025			0%	Em Andamento
	01/01/2025	31/12/2025		3.476,19	38%	Em Andamento
Gestão de Pessoas	01/01/2025	31/12/2025		-	0%	Em Andamento

Horas	Realizado em	Compartilhar até	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição
	10/06/2022		10/06/2022	

Contabilidade	01/01/2025	31/12/2025	-	60%	Em Andamento
Horas	Realizado em	Relatório enviado em	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição	
	10/06/2022		10/06/2022		
10	11/03/2025		11/03/2025		
8	13/03/2025	03/04/2025	19/03/2025		Concluído

Benefícios	01/01/2025	31/12/2025	-	57%	Em Andamento
Horas	Realizado em	Relatório enviado em	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição	
	20/09/2017		20/09/2017		
	07/04/2021		07/04/2021		
17	20/02/2025		20/02/2025		

COMPREV	01/01/2025	31/12/2025	-	67%	Em Andamento
Horas	Realizado em	Relatório enviado em	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição	
	23/09/2022		23/09/2022		
	07/04/2021		07/04/2021	-	
20	21/03/2025		21/03/2025	-	

Atendimento	01/01/2025	31/12/2025	-	0%	Em Andamento
Horas	Realizado em	Relatório enviado em	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição	
	17/02/2020		17/02/2020		

Curso 1								
Curso 2								
Curso 3								
Curso 4								
Mateus	Administrativo	01/01/2025	31/12/2025			-	0%	Em Andamento
Descritivo	Horas	Realizado em	Relatório enviado em	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição			
Possuir formação básica em RPPS								
Curso inicial - mínimo 10 horas								
Curso 1								
Curso 2								
Curso 3								
Curso 4								
Pedro	Jurídico	01/01/2025	31/12/2025			3.476,19	33%	Em Andamento
Descritivo	Horas	Realizado em	Relatório enviado em	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição			
Possuir formação básica em RPPS		28/11/2023		28/11/2023				
Curso inicial - mínimo 10 horas	10	13/02/2025		13/02/2025				
3º Congresso Nacional de Gestores ANEPREM	18	21/02/2025	14/03/2025			3.476,19		Atrasado
Curso 2								
Curso 3								
Curso 4								
Rafael	Financeiro	01/01/2025	31/12/2025			-	83%	Em Andamento
Descritivo	Horas	Realizado em	Relatório enviado em	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição			
Possuir formação básica em RPPS		04/03/2020		04/03/2020				
Possuir formação em sistema e mercado financeiro		14/01/2025		14/01/2025				
Curso inicial - mínimo 10 horas	17	14/01/2025		14/01/2025				
Curso Atuarío para não Atuários ABIPEM	8	13/03/2025	03/04/2025	19/03/2025				Concluído
Curso 2								
Curso 3								
Curso 4								
Todos os servidores - conteúdo fornecido	Controle Interno	01/01/2025	31/12/2025				0%	Em Andamento
Descritivo	Horas	Realizado em	Relatório enviado em	Compartilhado em				
Legislação Previdenciária								
Gestão de ativos								
Atuária								
Controles Internos								
Gestão de Riscos								

Indicador de Desempenho

IN01: Total de horas de capacitação dos servidores

Área	Horas 2025	Meta 2025	% Meta	Status
Administrativo	0	30	0%	38%
Atendimento	0	30	0%	
Benefícios	17	30	57%	
COMPREV	20	30	67%	
Contabilidade	18	30	60%	
Gestão de Pessoas	0	30	0%	
Financeiro	25	30	83%	
Jurídico	10	30	33%	



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE01: Plano de capacitação e treinamento**AC02: Execução do Plano de capacitação do Conselho Deliberativo focado na Certificação Profissional**

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Desenvolver as Competências internas

Perspectiva

Educação e Aprendizagem

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Levantamento das necessidades do Colegiado

Levantamento das opções de cursos

Aprovação do Plano

Execução do Plano de Capacitação

Denise

Descritivo	Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
<i>Possuir formação básica em RPPS</i>	Conselho Deliberativo	01/01/2025	31/01/2025	08/01/2025		100%	Concluído
<i>Curso inicial - mínimo 10 horas</i>	Conselho Deliberativo	01/01/2025	31/01/2025	08/01/2025		100%	Concluído
<i>Curso 1</i>	Conselho Deliberativo	09/01/2025	31/01/2025			0%	Atrasado
<i>Curso 2</i>		01/01/2025	31/12/2025		1.655,47	26%	Em Andamento
<i>Curso 3</i>	Conselho Deliberativo	01/01/2025	31/12/2025		-	0%	Em Andamento
<i>Curso 4</i>							

Gilça

Descritivo	Horas	Realizado em	Compartilhar até	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição	Status	Farol
<i>Possuir formação básica em RPPS</i>		06/02/2020		06/02/2020			
<i>Curso inicial - mínimo 10 horas</i>							
<i>Curso 1</i>							
<i>Curso 2</i>							
<i>Curso 3</i>							
<i>Curso 4</i>							

Jan

Descritivo	Horas	Realizado em	Compartilhar até	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição	Status	Farol
<i>Possuir formação básica em RPPS</i>		10/03/2017		10/03/2017			
<i>Curso inicial - mínimo 10 horas</i>	40	02/01/2025		02/01/2025			
<i>Curso 1</i>							
<i>Curso 2</i>							
<i>Curso 3</i>							
<i>Curso 4</i>							

José

Descritivo	Horas	Realizado em	Compartilhar até	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição	Status	Farol
<i>Possuir formação básica em RPPS</i>		24/11/2021		24/11/2021			
<i>Curso inicial - mínimo 10 horas</i>							
<i>Curso 1</i>							
<i>Curso 2</i>							
<i>Curso 3</i>							
<i>Curso 4</i>							

Mary Cleide

Descritivo	Horas	Realizado em	Compartilhar até	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição	Status	Farol
<i>Possuir formação básica em RPPS</i>		13/09/2022		13/09/2022			
<i>Curso inicial - mínimo 10 horas</i>							
<i>7º Congresso de Investimentos ABIPEM</i>	16	14/03/2025	04/04/2025	19/03/2025	1.655,47		Concluído
<i>Curso 2</i>							

Curso 3							
Curso 4							
Pedro	Conselho Deliberativo	01/01/2025	31/12/2025		-	0%	Em Andamento
	Horas	Realizado em	Compartilhar até	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição		
		10/03/2017		10/03/2017			

Possuir formação básica em RPPS

Curso inicial - mínimo 10 horas

Curso 1

Curso 2

Curso 3

Curso 4

Indicador de Desempenho

IN02: Total de horas de capacitação do Conselho Deliberativo

Membro	Horas 2025	Meta 2025	% Meta	Status
Denise	0	30	0%	26%
Gilça	40	30	100%	
Jan	0	30	0%	
José	0	30	0%	
Mary Cleide	16	30	53%	
Pedro	0	30	0%	

IN03: Total de membros do Conselho Deliberativo certificados

Membro	Certificado em	Nível	Meta 2025	Status
Denise	04/12/2024	Intermediário	Ao menos um Intermediário, e demais Básico	83%
Gilça	21/08/2023	Básico		
Jan	10/09/2023	Básico		
José				
Mary Cleide	28/11/2023	Básico		
Pedro	21/12/2023	Básico		



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE01: Plano de capacitação e treinamento

AC03: Execução do Plano de capacitação do Conselho Fiscal focado na Certificação Profissional

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Desenvolver as Competências internas

Perspectiva

Educação e Aprendizagem

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Levantamento das necessidades do Colegiado

Levantamento das opções de cursos

Aprovação do Plano

Execução do Plano de Capacitação

Nerozilda

Descritivo	Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
<i>Possuir formação básica em RPPS</i>	Conselho Fiscal	01/01/2025	31/01/2025	08/01/2025		100%	Concluído
<i>Curso inicial - mínimo 10 horas</i>	Conselho Fiscal	01/01/2025	31/01/2025	08/01/2025		100%	Concluído
<i>3º Congresso de Conselheiros ANEPREM</i>	Conselho Fiscal	09/01/2025	31/01/2025	27/01/2025		100%	Concluído
<i>Curso 2</i>							
<i>Curso 3</i>							
<i>Curso 4</i>							
	Conselho Fiscal	01/01/2025	31/12/2025		6.952,38	0%	Em Andamento
	Conselho Fiscal	01/01/2025	31/12/2025		3.476,19	0%	Em Andamento

Roberto

Descritivo	Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
<i>Possuir formação básica em RPPS</i>	Conselho Fiscal	01/01/2025	31/12/2025		3.476,19	0%	Em Andamento
<i>Curso inicial - mínimo 10 horas</i>							
<i>3º Congresso de Conselheiros ANEPREM</i>							
<i>Curso 2</i>							
<i>Curso 3</i>							
<i>Curso 4</i>							
	Conselho Fiscal	01/01/2025	31/12/2025		3.476,19	0%	Em Andamento

Rodrigo

Descritivo	Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
<i>Possuir formação básica em RPPS</i>							
<i>Curso inicial - mínimo 10 horas</i>							
<i>Curso 1</i>							
<i>Curso 2</i>							
<i>Curso 3</i>							
<i>Curso 4</i>							
	Conselho Fiscal	01/01/2025	31/12/2025		-	0%	Em Andamento

[Nomeado 4]

Descritivo	Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
<i>Possuir formação básica em RPPS</i>							
<i>Curso inicial - mínimo 10 horas</i>							
<i>Curso 1</i>							
<i>Curso 2</i>							
<i>Curso 3</i>							
<i>Curso 4</i>							
	Conselho Fiscal	01/01/2025	31/12/2025		-	0%	Em Andamento

Indicador de Desempenho

IN04: Total de horas de capacitação do Conselho Fiscal

Membro	Horas 2025	Meta 2025	% Meta	Status
Nerozilda	10	30	33%	8%
Roberto	0	30	0%	

Rodrigo	0
[Nomeado 4]	0

30	0%
30	0%

IN05: Total de membros do Conselho Fiscal certificados

Membro	Certificado em	Nível	Meta 2025	Status
Nerozilda	29/12/2023	Básico	Ao menos um Intermediário, e demais Básico	75%
Roberto	29/12/2023	Básico		
Rodrigo	28/12/2023	Básico		
[Nomeado 4]				



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE01: Plano de capacitação e treinamento

AC04: Execução do Plano de capacitação do Comitê de Investimentos focado na Certificação Profissional

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Desenvolver as Competências internas

Perspectiva

Educação e Aprendizagem

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Levantamento das necessidades do Colegiado

Levantamento das opções de cursos

Execução do Plano de Capacitação

Alessandra

Descritivo	Horas	Realizado em	Compartilhar até	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição	Status	Farol
Possuir formação básica em RPPS		20/09/2017		20/09/2017			
Curso inicial - mínimo 10 horas	10	11/03/2025		11/03/2025			
7º Congresso de Investimentos ABIPEM	16	14/03/2025	04/04/2025	19/03/2025	1.655,47		Concluído
Curso 2							
Curso 3							
Curso 4							

Geise

Descritivo	Horas	Realizado em	Compartilhar até	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição	Status	Farol
Possuir formação básica em RPPS		10/06/2022		10/06/2022			
Curso inicial - mínimo 10 horas	10	11/03/2025		11/03/2025			
7º Congresso de Investimentos ABIPEM	16	17/03/2025	07/04/2025	19/03/2025	1.655,47		Concluído
Curso 2							
Curso 3							
Curso 4							

Gisele

Descritivo	Horas	Realizado em	Compartilhar até	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição	Status	Farol
Possuir formação básica em RPPS						0%	Em Andamento
Curso inicial - mínimo 10 horas							
Curso 1							
Curso 2							
Curso 3							
Curso 4							

Igor

Descritivo	Horas	Realizado em	Compartilhar até	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição	Status	Farol
Possuir formação básica em RPPS		21/11/2022		21/11/2022			
Curso inicial - mínimo 10 horas							
7º Congresso de Investimentos ABIPEM	16	14/03/2025	04/04/2025	19/03/2025	2.360,95		Concluído
Curso 2							
Curso 3							
Curso 4							

Rafael

Descritivo	Horas	Realizado em	Compartilhar até	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição	Status	Farol
Possuir formação básica em RPPS		04/03/2020		04/03/2020			
Curso inicial - mínimo 10 horas	17	14/01/2025		14/01/2025			
7º Congresso de Investimentos ABIPEM	16	14/03/2025	04/04/2025	16/03/2025	1.655,47		Concluído
Curso 2							
Curso 3							

Indicador de Desempenho

IN06: Total de horas de capacitação do Comitê de Investimentos

Membro	Horas 2025	Meta 2025	% Meta	Status
Alessandra	26	30	87%	65%
Geise	26	30	87%	
Gisele	0	30	0%	
Igor	16	30	53%	
Rafael	33	30	100%	

IN07: Total de membros do Comitê de Investimentos certificados

Membro	Certificado em	Nível	Meta 2025	Status
Alessandra	04/05/2023	Avançado	Maioria Avançado, e demais Básico	100%
Geise	01/06/2023	Básico		
Gisele	20/06/2023	Básico		
Igor	12/12/2023	Avançado		
Rafael	22/05/2023	Avançado		



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE01: Plano de capacitação e treinamento

AC05: Execução do Plano de capacitação da Diretoria Executiva focado na Certificação Profissional

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Desenvolver as Competências internas

Perspectiva

Educação e Aprendizagem

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Levantamento das necessidades do Colegiado

Levantamento das opções de cursos

Execução do Plano de Capacitação

Descritivo	Horas	Realizado em	Compartilhar até	Compartilhado em	Diárias, voo, inscrição	Status	Farol
<i>Possuir formação básica em RPPS</i>		21/11/2022		21/11/2022			
<i>Curso inicial - mínimo 10 horas</i>							
<i>3º Congresso de Gestores ANEPREM</i>	18	21/02/2025	14/03/2025		3.946,51		Atrasado
<i>Curso 2</i>							
<i>Curso 3</i>							
<i>Curso 4</i>							

Indicador de Desempenho

IN08: Total de horas de capacitação da Diretoria Executiva

Membro	Horas 2025	Meta 2025	% Meta	Status
Diretor-Presidente	0	30	0%	0%

IN09: Total de membros da Diretoria Executiva certificados

Membro	Certificado em	Nível	Meta 2025	Status
Igor	03/05/2023	Básico	Intermediário	50%



Plano de Ação

OE02: Plano de realização de ações de educação previdenciária

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Estimular a cultura de educação previdenciária

Perspectiva

Educação e Aprendizagem

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Definição dos temas e datas a serem realizados**Tema 1: Pensão***Definição da equipe que abordará o tema**Preparação do material que será apresentado**Definição do local que será realizada a ação**Divulgação nas redes sociais da realização da ação**Realização da ação***Tema 2: Especial***Definição da equipe que abordará o tema**Preparação do material que será apresentado**Definição do local que será realizada a ação**Divulgação nas redes sociais da realização da ação**Realização da ação*

Ação: O que fazer?

AC01: Elaboração do plano de realização de ações de educação previdenciária

Onde?	Gestor Responsável	Status
Sede	Gerente	0%
Início	Fim	Quanto vai custar?
01/02/2025	30/11/2025	R\$ -

Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
Gerente	01/02/2025	31/03/2025			0%	Em Andamento
Benefícios	01/04/2025	08/04/2025			0%	A Iniciar
Benefícios	01/04/2025	12/05/2025			0%	A Iniciar
Gerente	01/04/2025	23/05/2025			0%	A Iniciar
Gerente	24/05/2025	01/06/2025			0%	A Iniciar
Gerente	02/06/2025	02/06/2025			0%	A Iniciar
Benefícios	02/08/2025	01/09/2025			0%	A Iniciar
Benefícios	02/08/2025	09/11/2025			0%	A Iniciar
Gerente	02/08/2025	20/11/2025			0%	A Iniciar
Gerente	21/11/2025	29/11/2025			0%	A Iniciar
Gerente	30/11/2025	30/11/2025			0%	A Iniciar

Indicador de Desempenho

IN01: Quantidade de ações de Educação Previdenciária realizada

Temas	Previsão de Realização	Meta 2025	Status
Pensão	02/06/2025	2	0%
Especial	30/11/2025		



Plano de Ação

OE02: Plano de realização de ações de educação previdenciária

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Estimular a cultura de educação previdenciária

Perspectiva

Educação e Aprendizagem

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Definição dos temas e datas a serem realizados

Tema 1: RF

Definição da equipe que abordará o tema

Preparação do material que será apresentado

Definição do local que será realizada a ação

Divulgação nas redes sociais da realização da ação

Realização da ação

Tema 2: RV

Definição da equipe que abordará o tema

Preparação do material que será apresentado

Definição do local que será realizada a ação

Divulgação nas redes sociais da realização da ação

Realização da ação

Ação: O que fazer?

AC02: Elaboração do plano de realização de ações de educação financeira

Onde?	Gestor Responsável	Status
Sede	Gerente	0%
Início	Fim	Quanto vai custar?
01/02/2025	30/02/2025	R\$ -

Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
Gerente	01/02/2025	31/03/2025			0%	Em Andamento
Gestor de Recursos	01/04/2025	08/04/2025			0%	A Iniciar
Gestor de Recursos	01/04/2025	15/05/2025			0%	A Iniciar
Gerente	01/04/2025	26/05/2025			0%	A Iniciar
Gerente	27/05/2025	04/06/2025			0%	A Iniciar
Gerente	05/06/2025	05/06/2025			0%	A Iniciar
Gestor de Recursos	02/07/2025	01/08/2025			0%	A Iniciar
Gestor de Recursos	02/07/2025	09/10/2025			0%	A Iniciar
Gerente	02/07/2025	20/10/2025			0%	A Iniciar
Gerente	21/10/2025	29/10/2025			0%	A Iniciar
Gerente	30/10/2025	30/10/2025			0%	A Iniciar

Indicador de Desempenho

IN02: Quantidade de ações de Educação Financeira realizada

Temas	Previsão de Realização	Meta 2025	Status
RF	05/06/2025	2	0%
RV	30/10/2025		



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE02: Plano de realização de ações de educação previdenciária

AC03: Elaboração do plano de realização de ações de pré-aposentadoria

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Estimular a cultura de educação previdenciária

Perspectiva

Educação e Aprendizagem

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Definição dos temas e datas a serem realizados

	Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
Tema 1:							
Definição da equipe que abordará o tema	Benefícios	01/04/2025	07/04/2025			0%	A Iniciar
Preparação do material que será apresentado	Benefícios	01/04/2025	14/04/2025			0%	A Iniciar
Definição do local que será realizada a ação	Gerente	01/04/2025	21/04/2025			0%	A Iniciar
Divulgação nas redes sociais da realização da ação	Gerente	22/04/2025	24/04/2025			0%	A Iniciar
Realização da ação	Gerente	25/04/2025	25/04/2025			0%	A Iniciar
Tema 2:							
Definição da equipe que abordará o tema	Benefícios	19/06/2025	25/06/2025			0%	A Iniciar
Preparação do material que será apresentado	Benefícios	19/06/2025	02/07/2025			0%	A Iniciar
Definição do local que será realizada a ação	Gerente	19/06/2025	09/07/2025			0%	A Iniciar
Divulgação nas redes sociais da realização da ação	Gerente	10/07/2025	17/07/2025			0%	A Iniciar
Realização da ação	Gerente	18/07/2025	18/07/2025			0%	A Iniciar
Tema 3:							
Definição da equipe que abordará o tema	Benefícios	30/10/2025	05/11/2025			0%	A Iniciar
Preparação do material que será apresentado	Benefícios	30/10/2025	12/11/2025			0%	A Iniciar
Definição do local que será realizada a ação	Gerente	30/10/2025	19/11/2025			0%	A Iniciar
Divulgação nas redes sociais da realização da ação	Gerente	20/11/2025	27/11/2025			0%	A Iniciar
Realização da ação	Gerente	28/11/2025	28/11/2025			0%	A Iniciar

Indicador de Desempenho

IN03: Quantidade de ações de pré-aposentadoria realizada

Temas	Previsão de Realização	Meta 2025	Status
	25/04/2025	3	0%
	18/07/2025		
	28/11/2025		



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE02: Plano de realização de ações de educação previdenciária**AC04: Elaboração do plano de realização de ações de pós-aposentadoria**

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Estimular a cultura de educação previdenciária

Perspectiva

Educação e Aprendizagem

Onde?	Gestor Responsável	Status
Sede	Gerente	0%
Início	Fim	Quanto vai custar?
01/02/2025	28/10/2025	R\$ -

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Definição dos temas e datas a serem realizados

	Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
Tema 1:	Gerente	01/02/2025	31/03/2025			0%	Em Andamento
<i>Definição da equipe que abordará o tema</i>	Benefícios	01/04/2025	08/04/2025			0%	A Iniciar
<i>Preparação do material que será apresentado</i>	Benefícios	01/04/2025	25/05/2025			0%	A Iniciar
<i>Definição do local que será realizada a ação</i>	Gerente	01/04/2025	05/06/2025			0%	A Iniciar
<i>Divulgação nas redes sociais da realização da ação</i>	Gerente	06/06/2025	14/06/2025			0%	A Iniciar
<i>Realização da ação</i>	Gerente	15/06/2025	15/06/2025			0%	A Iniciar
Tema 2:							
<i>Definição da equipe que abordará o tema</i>	Benefícios	30/06/2025	30/07/2025			0%	A Iniciar
<i>Preparação do material que será apresentado</i>	Benefícios	30/06/2025	07/10/2025			0%	A Iniciar
<i>Definição do local que será realizada a ação</i>	Gerente	30/06/2025	18/10/2025			0%	A Iniciar
<i>Divulgação nas redes sociais da realização da ação</i>	Gerente	19/10/2025	27/10/2025			0%	A Iniciar
<i>Realização da ação</i>	Gerente	28/10/2025	28/10/2025			0%	A Iniciar

Indicador de Desempenho

IN04: Quantidade de ações de pós-aposentadoria realizada

Temas	Previsão de Realização	Meta 2025	Status
	15/06/2025	2	0%
	28/10/2025		



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE03: Plano de atualização tecnológica vinculado ao orçamento

AC01: Elaboração plano de investimento em atualização da infraestrutura tecnológica

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Atualizar a infraestrutura tecnológica

Perspectiva

Processos Internos

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Levantamento das necessidades por área

Publicação do Plano de Contratações Anual - PCA2025 - no PNCP

Aquisição dos itens de infraestrutura tecnológica

Equipamentos e suprimentos de informática

*Solicitação de abertura de processo de licitação**Autorização de abertura de processo de licitação**Coleta das cotações com CNDs**Montagem das peças pertinentes**Coleta de pareceres**Publicidade da licitação no PNCP**Contratação do objeto da licitação*

Aquisição de itens não contemplados inicialmente no PCA2025

Item 2

Item 3

Levantamento das necessidades por área para o exercício seguinte

Publicação do Plano de Contratações Anual - PCA2026 - no PNCP

Onde?	Gestor Responsável	Status					
Sede	Diretor-Presidente	25%					
Início	Fim	Quanto vai custar?					
22/07/2024	31/12/2025	R\$ -					
Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol	
Administrativo	22/07/2024	22/08/2024	22/08/2024		100%	Concluído	
Administrativo	01/02/2025	28/02/2025	19/02/2025		100%	Concluído	
Administrativo	20/02/2025	31/12/2025		R\$ -	0%	Em Andamento	
Administrativo	20/02/2025	30/11/2025			0%	Em Andamento	
Diretor-Presidente							
Atendimento							
Administrativo							
Administrativo							
Atendimento							
Administrativo							
Administrativo	20/02/2025	31/12/2025		R\$ -	100%	Em Andamento	
Administrativo	01/11/2025	30/11/2025			0%	A Iniciar	
Administrativo	01/12/2025	31/12/2025			0%	A Iniciar	

Indicador de Desempenho

IN01: Orçamento aplicado na atualização de infraestrutura tecnológica

Objeto	Decisão sobre Licitar	Meta 2025	Status
Equipamentos e suprimentos de informática		R\$ 12.361,25	100%
Item 2			
Item 3			



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE04: Plano de mapeamento/gestão de processos das áreas**AC01: Criação ou atualização do mapeamento (fluxo e manual)**

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Aperfeiçoar os processos internos

Perspectiva

Processos Internos

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Verificação e atualização das atividades manualizadas

Rafael

Descritivo

Arrecadação de Contribuições Previdenciárias

Margareth

Descritivo

Atendimento aos Segurados

Ouvidoria

Gisele

Descritivo

Concessão de Aposentadorias

Envio de Processo ao Tribunal de Contas

Revisão de Benefício

Simulação de Aposentadoria

Laci Ana

Descritivo

Lançamento do COMPREV

Relatório Mensal do COMPREV

Geise

Descritivo

Gestão de Contabilidade

Gestão de Orçamento

Alessandra

Descritivo

Gestão de Relatórios Financeiros e Apuração de Resultados

Gestão de Tesouraria

Alessandra

Descritivo

Credenciamento de Instituições Financeiras

Alocação e Recebimento de Recursos

Elaboração e Aprovação da Política de Investimentos

Elise

Descritivo

Gestão de Folha de Benefícios

Manualização de outras atividades

Mateus

Descritivo

Gestão de Licitações, Compras e Contratações

Almoxarifado

Bens Patrimoniais

Elise

Descritivo

Onde?

Gestor Responsável

Status

Sede

Controle Interno

0%

Início

Fim

Quanto vai custar?

01/01/2025

30/11/2025

Servidor Responsável

Início

Fim

Concluído

Quanto custou?

Status

Farol

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Arrecadação

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Atendimento

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Benefícios

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

COMPREV

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Contabilidade

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Financeiro

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Gestor de Recursos

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Gestão de Pessoas

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Administrativo

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Gestão de Pessoas

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Gestão de Pessoas

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Gestão de Pessoas

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Gestão de Pessoas

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Gestão de Pessoas

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Gestão de Pessoas

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Gestão de Pessoas

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Gestão de Pessoas

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

Gestão de Pessoas

01/01/2025

31/10/2025

Realizado em

0%

Em Andamento

Ação

Realizado em

0%

Em Andamento

<i>Gestão de Recursos Humanos</i>						0%	
Rafael		Atuarial	01/01/2025	31/10/2025		0%	Em Andamento
	Descritivo				Realizado em		
	<i>Acompanhamento Atuarial</i>					0%	
	<i>Elaboração de Relatório de Gestão Atuarial</i>					0%	
Pedro		Jurídico	01/01/2025	31/10/2025		0%	Em Andamento
	Descritivo				Realizado em		
	<i>Pareceres em processos de Contratação</i>					0%	
	<i>Processos de concessão de Benefícios e revisão de Legislação</i>					0%	
	<i>Defesa em Processos Judiciais e Cumprimento de Decisões Judiciais</i>					0%	
Igor		Diretor-Presidente	01/01/2025	31/10/2025		0%	Em Andamento
	Descritivo				Realizado em		
	<i>Segurança, acesso e operacionalização de sistemas e base de dados</i>					0%	
	Atualização do mapeamento das atividades atualizadas	Controle Interno	01/11/2025	30/11/2025		0%	A Iniciar

Indicador de Desempenho

IN01: Atualização dos processos-chave do Pró-Gestão

Meta 2025	Status
100%	0%



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE05: Reestruturação e desenvolvimento institucional**AC01: Manutenção da classificação "A" no indicador de situação previdenciária (ISP)**

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Fortalecer os mecanismos de governança

Perspectiva

Processos Internos

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Envio do DRAA 2025**Envio do DAIR**

dezembro/24

janeiro/25

fevereiro/25

março/25

abril/25

maio/25

junho/25

julho/25

agosto/25

setembro/25

outubro/25

novembro/25

Verificação do envio da Matriz de Saldos Contábeis

dezembro/24

janeiro/25

fevereiro/25

março/25

abril/25

maio/25

junho/25

julho/25

agosto/25

setembro/25

outubro/25

novembro/25

Envio do DIPR

6B/2024

1B/2025

2B/2025

3B/2025

4B/2025

5B/2025

Envio do DPIN 2026**Recebimento da divulgação do ISP 2025**

Onde?

Sede

Gestor Responsável

Diretor-Presidente

Status

9%

Início

Fim

Quanto vai custar?

01/01/2025

31/12/2025

Servidor Responsável

Início

Fim

Concluído

Quanto custou?

Status

Farol

Diretor-Presidente

01/01/2025

31/03/2025

0%

Em Andamento

Gestor de Recursos

01/01/2025

31/12/2025

17%

Em Andamento

01/01/2025

31/01/2025

30/01/2025

100%

01/02/2025

28/02/2025

24/02/2025

100%

01/03/2025

31/03/2025

0%

01/04/2025

30/04/2025

0%

01/05/2025

31/05/2025

0%

01/06/2025

30/06/2025

0%

01/07/2025

31/07/2025

0%

01/08/2025

31/08/2025

0%

01/09/2025

30/09/2025

0%

01/10/2025

31/10/2025

0%

01/11/2025

30/11/2025

0%

01/12/2025

31/12/2025

0%

Contabilidade

01/01/2025

31/12/2025

0%

Em Andamento

01/01/2025

31/01/2025

0%

01/02/2025

28/02/2025

0%

01/03/2025

31/03/2025

0%

01/04/2025

30/04/2025

0%

01/05/2025

31/05/2025

0%

01/06/2025

30/06/2025

0%

01/07/2025

31/07/2025

0%

01/08/2025

31/08/2025

0%

01/09/2025

30/09/2025

0%

01/10/2025

31/10/2025

0%

01/11/2025

30/11/2025

0%

01/12/2025

31/12/2025

0%

Contabilidade

01/01/2025

31/12/2025

17%

Em Andamento

01/01/2025

28/02/2025

31/01/2025

100%

01/03/2025

30/04/2025

0%

01/05/2025

30/06/2025

0%

01/07/2025

31/08/2025

0%

01/09/2025

31/10/2025

0%

01/11/2025

31/12/2025

0%

Gestor de Recursos

01/10/2025

31/12/2025

0%

A Iniciar

Diretor-Presidente

01/08/2025

30/11/2025

0%

A Iniciar

Indicador de Desempenho

IN01: Classificação ISP RPPS

Divulgação

Nota

Meta 2025

Status

ISP 2025

A

0%



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE05: Reestruturação e desenvolvimento institucional

AC02: Reestruturação institucional (reforma previdenciária nas regras de pensão por morte)

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Fortalecer os mecanismos de governança

Perspectiva

Processos Internos

Onde?	Gestor Responsável	Status
Sede	Diretor-Presidente	25%
Início	Fim	Quanto vai custar?
01/01/2025	31/01/2026	

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Elaboração da minuta da lei

Aprovação da minuta da lei

Fluxo do Poder Executivo

*Apreciação da minuta da lei**Aprovação da lei*

Fluxo do Poder Legislativo

*Apreciação da minuta da lei**Aprovação da lei*

Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
Jurídico	01/01/2025	28/02/2025	28/02/2025	R\$ -	100%	Concluído
Diretor-Presidente	01/04/2025	30/04/2025			0%	A Iniciar
Diretor-Presidente	01/05/2025	31/10/2025			0%	A Iniciar
Diretor-Presidente	01/11/2025	31/01/2026			0%	A Iniciar

Indicador de Desempenho

IN02: Publicação da nova Lei Complementar

Data da Publicação	Meta 2025	Status
	31/01/2026	0%



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE05: Reestruturação e desenvolvimento institucional**AC03: Certificação no Pró-Gestão nível III**

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Fortalecer os mecanismos de governança

Perspectiva

Processos Internos

Onde?	Gestor Responsável	Status
Sede	Controle Interno	15%
Início	Fim	Quanto vai custar?
01/01/2025	31/12/2025	R\$ -

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Verificar as ações do Pró-Gestão

6B/2024

1B/2025

2B/2025

3B/2025

4B/2025

5B/2025

Encaminhar sugestões de ações para manutenção do PG III

6B/2024

1B/2025

2B/2025

3B/2025

4B/2025

5B/2025

Realização de auditoria de conformidade

Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
Controle Interno	01/01/2025	20/11/2025			17%	Em Andamento
	01/01/2025	20/01/2025	12/02/2025		100%	
	01/03/2025	20/03/2025			0%	
	01/05/2025	20/05/2025			0%	
	01/07/2025	20/07/2025			0%	
	01/09/2025	20/09/2025			0%	
	01/11/2025	20/11/2025			0%	
Controle Interno	01/01/2025	20/11/2025			17%	Em Andamento
	01/01/2025	20/01/2025	12/02/2025		100%	
	01/03/2025	20/03/2025			0%	
	01/05/2025	20/05/2025			0%	
	01/07/2025	20/07/2025			0%	
	01/09/2025	20/09/2025			0%	
	01/11/2025	20/11/2025			0%	
Controle Interno	01/11/2025	31/12/2025			0%	A Iniciar

Indicador de Desempenho

IN03: Nível Pró-Gestão

Ano	Pró-Gestão	Meta 2025	Status
2025	III	III	100%



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE05: Reestruturação e desenvolvimento institucional**AC04: Cumprimento de todos requisitos para emissão administrativa do Certificado de Regularidade Previdenciária**

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Fortalecer os mecanismos de governança

Perspectiva

Processos Internos

Onde?	Gestor Responsável	Status
Sede	Diretor-Presidente	0%
Início	Fim	Quanto vai custar?
03/03/2025	29/09/2025	R\$ -

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Verificar os requisitos atendidos e não atendidos*Para 1ª CRP de 2025**Para 2ª CRP de 2025***Atuação na correção dos requisitos não atendidos***Para 1ª CRP de 2025**Para 2ª CRP de 2025*

Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
Diretor-presidente	03/03/2025	29/09/2025			0%	Em Andamento
		02/04/2025				
		29/09/2025				
Diretor-presidente	03/03/2025	29/09/2025			0%	Em Andamento
		02/04/2025				
		29/09/2025				

Indicador de Desempenho

IN04: Período sem CRP Administrativo

Início sem CRP	Término sem CRP	Dias sem CRP	Meta 2025	Status
		0	0	0%
		0		
		0		



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE06: Redução do déficit atuarial**AC01: Realizar estudos de modelagem do passivo atuarial**

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Alcançar a sustentabilidade financeira e atuarial

Perspectiva

Resultados

Onde?	Gestor Responsável	Status
Sede	Diretor-Presidente	125%
Início	Fim	Quanto vai custar?
01/01/2025	31/10/2025	R\$ -

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Elaboração da Avaliação Atuarial 2025*Envio de informações de folha, investimentos, patrimônio e direitos**Política de Investimentos, Patrimônio e Parcelamentos**Despesas com Folha e Orçamento da Taxa de Administração**Envio de informações para preenchimento do DRAA**Rentabilidade**Receitas e Despesas**Histórico de óbitos e invalidez da massa**Tratamento de críticas**DRAA (assinatura) e Recebimento do material definitivo (AA)*

Apresentar adequação legal ao déficit atuarial

Conclusão da adequação legal

Elaboração da Avaliação Atuarial 2026*Envio do formulário de apuração das provisões matemáticas**Envio do coletor de dados cadastrais da massa*

Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
Diretor-Presidente	01/01/2025	31/03/2025			75%	Em Andamento
	01/01/2025	15/01/2025	15/01/2025		100%	Concluído
Gestor de Recursos		15/01/2025	15/01/2025		100%	
Contabilidade		15/01/2025	15/01/2025		100%	
	01/01/2025	31/01/2025	31/01/2025		100%	Concluído
Gestor de Recursos		31/01/2025	31/01/2025		100%	
Contabilidade		31/01/2025	31/01/2025		100%	
Benefícios		31/01/2025	31/01/2025		100%	
Atuarial	01/02/2025	28/02/2025	31/01/2025		100%	Concluído
Diretor-Presidente	01/03/2025	31/03/2025			0%	Em Andamento
Diretor-Presidente	01/04/2025	31/05/2025			0%	A Iniciar
Diretor-Presidente	01/06/2025	30/09/2025			0%	A Iniciar
Diretor-Presidente	01/09/2025	31/10/2025			0%	A Iniciar
Diretor-Presidente		31/10/2025			0%	
Atuarial		31/10/2025			0%	

Indicador de Desempenho

IN01: Resultado Atuarial

Ano	Resultado	Varição Anual	Meta 2025	Status
2024	-R\$ 66.189.491,94		-10%	100%
2025	-R\$ 58.352.736,42	-11,8%		

IN02: Crescimento dos recursos garantidores

Ano	Resultado	Varição Anual	Meta 2024	Status
2023	R\$ 378.479.818,19		20%	97%
2024	R\$ 452.265.310,51	19,5%		



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE06: Redução do déficit atuarial**AC02: Atualização da metodologia de gestão dos ativos**

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Alcançar a sustentabilidade financeira e atuarial

Perspectiva

Resultados

Onde?	Gestor Responsável	Status
Sede	Comitê de Investimentos	23%
Início	Fim	Quanto vai custar?
01/01/2025	31/12/2025	R\$ -

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Aquisição de módulos em plataforma de gestão de ativos

Elaboração de relatórios de diligências sobre a gestão dos ativos

2S/2024

1S/2025

Pareceres favoráveis da gestão dos ativos pelo Conselho Fiscal

dezembro/24

janeiro/25

fevereiro/25

março/25

abril/25

maio/25

junho/25

julho/25

agosto/25

setembro/25

outubro/25

novembro/25

Promoção de diligências *in loco* em instituições financeiras (inserir 1S e 2S)

Atualização de certificações Anbima do Comitê de Investimentos

Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
Gestor de Recursos	01/04/2025	31/05/2025			0%	A Iniciar
Gestor de Recursos	01/03/2025	30/09/2025			0%	Em Andamento
		31/03/2025				
		30/09/2025				
Comitê de Investimentos	01/01/2025	31/03/2025			17%	Em Andamento
		31/01/2025	27/01/2025			
		28/02/2025	24/02/2025			
		31/03/2025				
		30/04/2025				
		31/05/2025				
		30/06/2025				
		31/07/2025				
		31/08/2025				
		30/09/2025				
		31/10/2025				
		30/11/2025				
		31/12/2025				
Gestor de Recursos	01/06/2025	30/11/2025			0%	A Iniciar
Comitê de Investimentos	01/01/2025	31/12/2025	20/02/2022		100%	Concluído

Indicador de Desempenho

IN03: Total de certificações Anbima do Comitê de Investimentos

Membro	Certificado em	Nível	Meta 2025	Status
Alessandra	19/02/2024	CPA-20	100% CPA-20 ou CEA	100%
Geise	20/02/2024	CPA-20		
Gisele	20/02/2025	CPA-20		
Igor	11/12/2023	CPA-20		
Rafael	14/01/2025	CPA-20		

IN04: Rentabilidade da carteira de ativos acima da meta atuarial

Rentabilidade Carteira	Meta Atuarial	Meta 2025	Status
	10,16%	120% da Carteira	0%

Indicador de Desempenho

IN05: Total de faltantes na Prova de Vida

Faltantes no período	Meta 2025	Status
-	0	0%

IN06: Nível de atualização da base cadastral no sistema previdenciário

Base	Atualização	Peso sobre Nível	Meta 2025	Status
Histórica	0%	80%	100%	0%
Atual	0%	20%		



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE06: Redução do déficit atuarial**AC04: Atualização da metodologia de compensação previdenciária**

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Alcançar a sustentabilidade financeira e atuarial

Perspectiva

Resultados

Onde?	Gestor Responsável	Status
Sede	COMPREV	0%
Início	Fim	Quanto vai custar?
01/01/2025	31/12/2025	R\$ -

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Emissão de relatórios de fluxo mensal de pagamentos

	Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
<i>dezembro/24</i>	COMPREV	01/01/2025	31/12/2025			0%	Em Andamento
<i>janeiro/25</i>							
<i>fevereiro/25</i>							
<i>março/25</i>							
<i>abril/25</i>							
<i>maio/25</i>							
<i>junho/25</i>							
<i>julho/25</i>							
<i>agosto/25</i>							
<i>setembro/25</i>							
<i>outubro/25</i>							
<i>novembro/25</i>							

Envio dos dados das compensações no SISPREV

	COMPREV	01/01/2025	31/12/2025			0%	Em Andamento
<i>dezembro/24</i>						0%	
<i>janeiro/25</i>						0%	
<i>fevereiro/25</i>						0%	
<i>março/25</i>						0%	
<i>abril/25</i>						0%	
<i>maio/25</i>						0%	
<i>junho/25</i>						0%	
<i>julho/25</i>						0%	
<i>agosto/25</i>						0%	
<i>setembro/25</i>						0%	
<i>outubro/25</i>						0%	
<i>novembro/25</i>						0%	

Data da atualização

Última Competência

Bases históricas faltantes - entre set/11 e dez/24

0%

Indicador de Desempenho**IN07: Nível de compensação previdenciária no sistema previdenciário**

Base	Atualização	Peso sobre Nível	Meta 2025	Status
Histórica	0%	90%	100%	0%
Atual	0%	10%		



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE06: Redução do déficit atuarial	AC05: Atualização da metodologia da arrecadação						
Objetivo Estratégico: Por que fazer?	Onde?	Gestor Responsável	Status				
Alcançar a sustentabilidade financeira e atuarial	Sede	Arrecadação	0%				
Perspectiva	Início	Fim	Quanto vai custar?				
Resultados	01/01/2025	31/12/2025					
Detalhamento da Ação: Como fazer?	Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
Arrecadação das contribuições mensais dos servidores ativos	Arrecadação	01/01/2025	31/12/2025			0%	Em Andamento
13º Salário/24							
dezembro/24							
janeiro/25							
fevereiro/25							
março/25							
abril/25							
maio/25							
junho/25							
julho/25							
agosto/25							
setembro/25							
outubro/25							
novembro/25							
Arrecadação histórica - entre set/11 e dez/24				Data da atualização	Última Competência		
Prefeitura							
Fundação da Cultura							
Fundação de Esportes							
Fundação de Vigilância							
NavegantesPrev							
Câmara de Vereadores							
Outras fontes pagadoras							
Arrecadação das contribuições patronais dos benefícios	Arrecadação	01/01/2025	31/12/2025			0%	Em Andamento
13º Salário/24							
dezembro/24							
janeiro/25							
fevereiro/25							
março/25							
abril/25							
maio/25							
junho/25							
julho/25							
agosto/25							
setembro/25							
outubro/25							
novembro/25							
Arrecadação das contribuições suplementares do déficit atuarial	Arrecadação	01/01/2025	31/12/2025			0%	Em Andamento
dezembro/24							
janeiro/25							
fevereiro/25							
março/25							
abril/25							

maio/25							
junho/25							
julho/25							
agosto/25							
setembro/25							
outubro/25							
novembro/25							
Arrecadação das compensações no sistema previdenciário	Arrecadação	01/01/2025	31/12/2025			0%	Em Andamento
dezembro/24							
janeiro/25							
fevereiro/25							
março/25							
abril/25							
maio/25							
junho/25							
julho/25							
agosto/25							
setembro/25							
outubro/25							
novembro/25							
				Data da atualização	Última Competência		
Bases históricas faltantes - entre set/11 e dez/24							
Notificações de falta de valores arrecadados	Arrecadação	01/01/2025	31/12/2025			0%	Em Andamento
				Data da atualização	Notificações no período		
dezembro/24							
janeiro/25							
fevereiro/25							
março/25							
abril/25							
maio/25							
junho/25							
julho/25							
agosto/25							
setembro/25							
outubro/25							
novembro/25							

Indicador de Desempenho

IN08: Nível de arrecadação no sistema previdenciário					
Base	Atualização	Peso sobre Nível		Meta 2025	Status
Histórica	0%	90%		100%	0%
Atual	0%	10%			

IN09: Total de notificações processadas por falta de valores arrecadados			
Notificações no período		Meta 2025	Status
0		0	0%



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE07: Avaliação de conformidade de processos

AC01: Controlar a eficiência dos processos de concessão e revisão de benefícios

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Garantir com excelência os direitos previdenciários

Perspectiva

Segurados e Beneficiários

Onde?	Gestor Responsável	Status
Sede	Jurídico	0%
Início	Fim	Quanto vai custar?
01/01/2025	31/12/2025	

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Acompanhamento dos precatórios a pagar

	Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
	Jurídico	01/01/2025	31/12/2025		R\$ -	0%	Em Andamento
janeiro/25							
fevereiro/25							
março/25							
abril/25							
maio/25							
junho/25							
julho/25							
agosto/25							
setembro/25							
outubro/25							
novembro/25							
dezembro/25							

Acompanhar processos indeferidos pelo TCE

	Benefícios	01/01/2025	31/12/2025	Data da atualização	Indeferidos no período	Status	Farol
						0%	Em Andamento
janeiro/25							
fevereiro/25							
março/25							
abril/25							
maio/25							
junho/25							
julho/25							
agosto/25							
setembro/25							
outubro/25							
novembro/25							
dezembro/25							

Indicador de Desempenho

IN01: Total de processos indeferidos pelo TCE

Indeferidos no período	Meta 2025	Status
0	0	0%

IN02: Total de pagamentos via precatórios

Precatórios	Meta 2025	Status
R\$ -	R\$ 100.000,00	0%



Plano de Ação

Ação: O que fazer?

OE07: Avaliação de conformidade de processos**AC02: Mensurar a excelência na satisfação dos segurados em relação ao NavegantesPrev**

Objetivo Estratégico: Por que fazer?

Garantir com excelência os direitos previdenciários

Perspectiva

Segurados e Beneficiários

Onde?	Gestor Responsável	Status
Sede	Atendimento	0%
Início	Fim	Quanto vai custar?
01/01/2025	31/12/2025	

Detalhamento da Ação: Como fazer?

Gerenciar o nível de atendimento via WhatsApp

	Servidor Responsável	Início	Fim	Concluído	Quanto custou?	Status	Farol
	Atendimento	01/01/2025	31/12/2025			0%	Em Andamento
		Atendimentos	Nota média	Data da atualização			
janeiro/25							
fevereiro/25							
março/25							
abril/25							
maio/25							
junho/25							
julho/25							
agosto/25							
setembro/25							
outubro/25							
novembro/25							
dezembro/25							

Gerenciar o nível de atendimento via Ouvidoria

	Atendimento	01/01/2025	31/12/2025			0%	Em Andamento
		Atendimentos	Nota média	Data da atualização			
janeiro/25							
fevereiro/25							
março/25							
abril/25							
maio/25							
junho/25							
julho/25							
agosto/25							
setembro/25							
outubro/25							
novembro/25							
dezembro/25							

Indicador de Desempenho

IN03: Satisfação dos segurados

Atendimento	Total de Atendimentos	Nota média	Meta 2025	Status
Via WhatsApp	0	0,00	9,50	0%
Via Ouvidoria	0	0,00		
Total	0	0,00		