

# **RELATÓRIO DE GESTÃO**

## **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE NAVEGANTES - NAVEGANTESPREV**

**1º semestre**

**2021**

**LIBARDONI LAURO CLAUDINO FRONZA**

Prefeito Municipal

**WANCARLOS WOLLINGER CORSANI**

Vice-Prefeito Municipal

**DIRETORIA EXECUTIVA**

GISELE DE OLIVEIRA FERNANDES – Diretora Presidente do NAVEGANTESPREV

ALESSANDRA CRISTINA HOEHN – Assessora Financeira do NAVEGANTESPREV

**CONSELHO ADMINISTRATIVO**

VILSEMAR OLÍMPIO DUARTE – Presidente

MARY CLEIDE TAMBOSI – Secretária

ANGELA BASTIANELLO HORVATH – Membro

JOSÉ DOS PASSOS LEMOS – Membro

NADIA BRAS BINS – Membro

PEDRO JOSÉ DA SILVA – Membro

ROSIMAR APARECIDA DA SILVA VICENTE – Membro Representante do Sindicato

**CONSELHO FISCAL**

JOEL VIEIRA – Presidente

NEROZILDA PINHEIRO FERREIRA – Secretária

ROBERTO MIGUEL CELEZINSKI – Membro

**COMITÊ DE INVESTIMENTOS**

ALESSANDRA CRISTINA HOEHN – Presidente

RAFAEL CASTRO – Secretário

GEISE NAIARA PINTO FELTRIN – Membro

GISELE DE OLIVEIRA FERNANDES – Membro

LEONARDO SILVA VIANNA – Membro

MARY CLEIDE TAMBOSI – Membro indicado do Conselho Administrativo

ROBERTO MIGUEL CELEZINSKI – Membro indicado do Conselho Fiscal

**“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)**

## **EQUIPE**

DENISE DA SILVA – Técnica Administrativa e Previdenciária

GEISE NAIARA PINTO FELTRIN – Contadora Previdenciária

LACIANA CESÁRIO ADRIANO – Técnica Administrativa e Previdenciária

MARGARETH BERLINCK DA COSTA – Secretária Recepcionista

MICHAEL RICARDO BECK – Procurador Autárquico

RAFAEL CASTRO – Técnico Administrativo e Financeiro

## **ESTAGIÁRIAS**

BÁRBARA BATISTA TOLENTINO – Acadêmica em Direito

EVELYN BERNARDO – Acadêmica em Administração

## 1. Planejamento Estratégico

Planejamento estratégico é uma ação de longo prazo, onde determina e revela o propósito organizacional, sendo assim, segundo Oliveira (2005, p. 47 e 48) “É o processo administrativo que proporciona sustentação metodológica para se estabelecer a melhor direção a ser seguida para a empresa, visando ao grande grau de interação com o ambiente e atuando de forma inovadora e diferenciada”.

O planejamento encoraja a instituição a pensar ordenadamente no futuro e a melhorar as interações entre o Poder Público e seus segurados, obrigando a instituição a definir melhor seus objetivos e políticas, proporcionando uma melhor coordenação dos esforços e de padrões de desempenho mais fáceis de controlar, sempre nas seguintes bases: antecipar, decidir, agir, empreender e criar.

Segundo Kim e Mauborgne (2005) “O planejamento estratégico é a atividade básica da estratégia, processo que deve empenhar-se mais em desenvolver a sabedoria coletiva, envolvendo a organização na sua totalidade, ao invés de fazer previsões e definir objetivos de cima para baixo ou de baixo para cima. Reforçando, ainda, que o processo de planejamento estratégico é a principal atividade gerencial, no sentido de que todas as organizações do mundo não só a executam, mas também consomem bastante na sua elaboração, implementação e acompanhamento”.

“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)

## **2. Das ações**

O NAVEGANTESPREV definiu através do Planejamento Estratégico quinquênio 2020-2024 suas principais ações, sempre pautando em boas práticas de gestão e diretrizes estratégicas, que garantam a qualidade e a excelência dos serviços prestados aos seus segurados ativos e inativos.

### **2.1. Área Administrativa**

#### **2.1.1. Licitações em itens de maior giro**

Com o objetivo de dar maior celeridade na aquisição de produtos e prestação de serviços, o NAVEGANTESPREV possui ao final do primeiro semestre 24 (vinte e quatro) Contratos com diversos fornecedores, sendo que 4 (quatro) destes são Multientidades (sistema de gestão, internet, empresa de consignação, e combustível). Ainda neste semestre, o NAVEGANTESPREV passou a participar do consórcio CINCATARINA, onde os processos licitatórios são gerenciados pelo consórcio e o instituto passa a ser usuário daquelas licitações.

Neste ano, o NAVEGANTESPREV elaborou 12 (doze) processos licitatórios entre produtos e prestação de serviços a serem realizados, sendo que 3 (três) foram concluídos neste semestre.

#### **2.1.2. Compra Direta em itens de menor giro**

Itens de menor demanda ou de necessidade mais pontual nem sempre são previstos nos processos licitatórios mais morosos, e com isso há a elaboração de Compra Direta para atendimento das demandas das atividades institucionais. Com 88 Autorizações de Fornecimento emitidas nesse período, tem-se: 43 oriundos de processos licitatórios morosos, 3 oriundos de participações em cursos e capacitações, 11 de itens correntes (energia elétrica, anuidades) e taxas (IPTU, DPVAT), 14 de gratificações, e 17 Compras Diretas de itens diversos não previstos em outros processos licitatórios (café, materiais de expediente, e-CPF). Com esta segregação, a Autarquia fez em média 2,83 processos de Compra Direta ao mês.

#### **2.1.3. Almoxarifado**

Desde o advento da IN SGC 01/2018, o NAVEGANTESPREV tem utilizado de controles informatizados para buscar maior eficiência e controle dos materiais adquiridos. Desta forma,

tem mantido 100% dos bens de consumo controlados em sistema. Para o segundo semestre, um inventário será realizado em julho para garantir 100% de eficácia do setor.

#### **2.1.4. Controle de Bens Patrimoniais e Imóveis**

O Setor de Patrimônio realiza o inventário físico de cada bem, controla e registra as aquisições, baixas, procedimentos patrimoniais (depreciação, amortização, exaustão, redução ao valor recuperável), transferências, e outros. Essa é uma determinação advinda da Lei 4.320/64 que em seu Art. 94 diz: “Haverá registros analíticos de todos os bens de caráter permanente, com indicação dos elementos necessários para a perfeita caracterização de cada um deles e dos agentes responsáveis pela sua guarda e administração”. Assim 100% dos itens patrimoniáveis encontram-se nesta situação, com previsão de recebimento de lista atualizada destes itens em agosto pelo setor de Patrimônio da Prefeitura.

#### **2.1.5. Realização de Cadastro de Reserva de Novos Servidores**

A fim de dar maior previsibilidade da necessidade de novos servidores, o NAVEGANTESPREV passou a contar com Cadastro de Reserva do Concurso Público homologado em agosto/19 para os cargos de Técnico Administrativo Financeiro e Técnico Administrativo Previdenciário. Para a substituição da contadora previdenciária que entrará em licença em julho, um Processo Seletivo foi finalizado em junho.

### **2.2. Área Arrecadação**

#### **2.2.1. Controle de Repasse de Contribuições e Aportes**

Mantendo a habitualidade, o NAVEGANTESPREV recebeu do Ente, fundações municipais, legislativo e autarquia as contribuições previdenciárias dos servidores e patronal até o dia 10 do mês subsequente ao da competência de repasse, com exceção do legislativo que repassa as contribuições no mês de competência. O somatório da arrecadação previdenciária em 2021 foi de R\$ 14.581.966,00. Os repasses do COMPREV também se mantiveram constantes perfazendo um total de R\$ 621.374,01. Assim, a receita previdenciária da autarquia foi de R\$ 15.206.055,71 em 2021.

Somando a receita da rentabilidade dos investimentos (R\$ 8.719.132,31) e descontando as despesas previdenciárias (R\$ 7.510.819,91) chegamos ao final do primeiro semestre de 2021 com o resultado financeiro acumulado de R\$ 16.942.073,54

**“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)**

### **2.2.2. Remuneração dos Recursos Investidos**

O NAVEGANTESPREV finalizou o semestre com uma rentabilidade de 3,59%. O trabalho de rentabilizar os repasses recebidos auxilia a redução do déficit atuarial. Ao final do primeiro semestre de 2021, o resultado financeiro acumulado foi de R\$ 8.719.132,31.

### **2.2.3. COMPREV**

Todos os processos de aposentadoria, e quando de sua conversão para pensão por morte, passam pela Compensação Previdenciária, procedimento este feito com o INSS para o devido pagamento dos benefícios. Os repasse foram depositados mensalmente. No semestre foi recebido o montante de R\$ 621.374,01, este valor corresponde a 4,08 % da receita previdenciária do NAVEGANTESPREV, que em 2021 totalizou R\$ 15.206.055,78

## **2.3. Área Financeira e Investimentos**

### **2.3.1. Aquisição de Sistema Financeiro**

Um sistema financeiro adequado é capaz de atender as necessidades do instituto, buscando os melhores produtos para acompanhamento e aperfeiçoamento da gestão dos recursos. Com meta para a aquisição de um sistema financeiro para 2020, o NAVEGANTESPREV adquiriu este sistema no primeiro semestre de 2021 com esta contratação para contemplar todas as necessidades deste quesito.

### **2.3.2. Alcançar a meta atuarial**

Ao final deste semestre o NAVEGANTESPREV rentabilizou sua carteira de investimentos 3,59%. Levando em consideração que o índice IPCA e a Meta Atuarial encerraram o período em 3,77% e 6,57% respectivamente, temos que a carteira de investimentos alcançou 55% da Meta Atuarial neste exercício.

MÊS	CARTEIRA	META	CDI	IMA-G	% META	% CDI	% IMA-G
Janeiro	(0,99)	0,70	0,15	(0,24)	-143	-664	406
Fevereiro	(1,23)	1,31	0,13	(0,69)	-94	-913	178
Março	1,80	1,38	0,20	(0,39)	131	908	-459
Abril	1,71	0,76	0,21	0,51	226	822	337
Maior	1,81	1,28	0,27	0,61	142	677	295
Junho	0,49	0,98	0,30	0,35	50	160	138
Julho							
Agosto							
Setembro							
Outubro							
Novembro							
Dezembro							
<b>TOTAL</b>	<b>3,59</b>	<b>6,57</b>	<b>1,27</b>	<b>0,14</b>	<b>55</b>	<b>283</b>	<b>2.558</b>

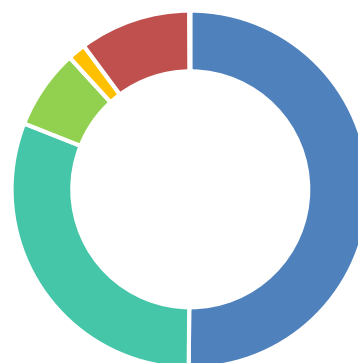
### 2.3.3. Política de Investimentos

A Política de Investimento foi elaborada e aprovada pelo Conselho Administrativo, registrada em ata e publicada no site da autarquia no final do mês de dezembro/2020, além de ser publicada no sistema CADPREV, da Secretaria de Previdência.

### 2.3.4. Carteira de Investimentos

Trabalho conjunto da Assessora Financeira do NAVEGANTESPREV com o Comitê de Investimentos, realizando acompanhamento de todos os valores aplicados pelo Instituto no mercado financeiro. Este acompanhamento ocorreu na totalidade das aplicações e resgates, e todas as atas mensais foram redigidas e publicadas.

- Renda Fixa: R\$ 128.732.104,64
- Renda Variável: R\$ 79.238.949,68
- Multimercados: R\$ 18.489.934,97
- Imobiliários e Participações: R\$ 4.189.620,68
- Investimentos no Exterior: R\$ 25.871.808,53
- Conta Corrente: R\$ 220.100,58



“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)



### **2.3.5. Consultoria de Investimentos**

O NAVEGANTESPREV contratou uma empresa de consultoria financeira para orientar e diagnosticar a carteira de investimentos do NAVEGANTESPREV, contribuindo na elaboração e aplicação da política de investimentos anual, realizando treinamentos e/ou capacitação aos gestores, servidores do Instituto e conselheiros nos assuntos relacionados ao mercado financeiro, assessorando na análise da rentabilidade mensal das aplicações financeiras por e-mail e/ou telefone. A Consultoria de Investimentos elaborou a totalidade dos 38 pareceres relativos aos fundos de investimentos que o instituto vislumbrou uma oportunidade de aplicação, além dos relatórios de investimentos de todos os meses deste período. Já a visita técnica foi realizada de forma remota em função da atual situação de saúde impeditiva.

### **2.3.6. Capacitação**

A área financeira elaborou um ciclo de capacitação financeira tratando de investimentos. Dada a atual situação de saúde impeditiva, outras capacitações foram disponibilizadas de forma online com os conselheiros.

## **2.4. Área Previdenciária**

### **2.4.1. Tramitação dos Processos via digital – Projeto Papel Zero**

Foi implantado em março de 2021 a produção e tramitação digital dos processos de aposentadorias e pensões, desde o requerimento até a emissão publicação da portaria de concessão e, finalizando, com o relatório de envio de informações ao TCE.

A gestão de documentos e organização dos arquivos com digitalização 100% de todos os processos, trouxe grande agilidade e eficácia no resgate das informações e, conseqüentemente, respostas rápidas, serviços eficientes e a desburocratização de processos.

A projeção é de ter digitalizado todos os processos em estoque até o fim de 2021 e de manter 100% de forma eletrônica com os processos de benefícios, Prova de Vida e Processos Administrativos. Para este fim, contamos com o auxílio de estagiárias na coleta dos dados profissionais dos servidores, atuando diretamente no sistema da Prefeitura, como também, revisão de todos os formulários utilizados para que o volume atual de impressões seja mitigado.

#### **2.4.2. Implantação de Programas de Valorização do Inativo**

O programa de pré-aposentadoria objetiva preparar o segurado para uma nova fase, a aposentadoria. Foram beneficiados com o programa 12 segurados no primeiro semestre de 2021, proporcionando orientações e reflexões para uma melhor qualidade de vida na inatividade. Já nesse segundo semestre foram realizadas duas reuniões, até o momento, beneficiando 8 segurados.

O programa pós-aposentadoria faz parte do projeto de valorização dos segurados na inatividade, todos recebem uma placa de homenagem pelos anos dedicados ao serviço público. Devido a pandemia, foi realizado evento de homenagem para 88 novos segurados, com previsão de ocorrer novos eventos no segundo semestre.

#### **2.4.3. Vídeos Educativos Previdenciários**

No final do primeiro semestre, o NAVEGANTESPREV conta com três vídeos produzidos, onde trata da emissão de holerites pelo site do aplicativo Meu RPPS e da Prova de Vida pelo aplicativo Meu RPPS.

#### **2.4.4. Atualização base de dados do Censo Previdenciário dos Ativos e Inativos**

O censo foi finalizado em dezembro de 2016, e em 2017 houve um trabalho final de homologação das atualizações dos bancos de dados da Prefeitura (Sistema Betha) e do Instituto (Sisprev), estando esta base de dados validada e utilizada durante o período do relatório.

Os segurados aposentados e pensionistas realizam o censo anual por meio da prova de vida, enquanto o próximo Censo Previdenciário dos Ativos está previsto para ser realizado em 2022.

#### **2.4.5. Recadastramento Anual dos Segurados**

Implantado em 2017, o recadastramento passou a ser obrigatório a todos os beneficiários no seu mês de aniversário. Neste ano, o recadastramento foi retomado, após a suspensão devido à pandemia. A Prova de Vida anual é feita presencialmente ou pelo aplicativo Meu RPPS.

#### **2.4.6. Nova Cartilha Previdenciária**

Há a necessidade de promover uma modernização da Cartilha previdenciária atual. Inicialmente serão aguardadas as mudanças previdenciárias amplamente divulgadas na mídia

**“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)**

pelo Governo Federal através da Reforma da Previdência para Estados e Municípios. Após esta data será iniciado o processo de modernização da Cartilha.

## **2.5. Área Jurídica**

### **2.5.1. Diminuir o Contencioso Jurídico**

Objetiva-se diminuir o contencioso jurídico, tentando, de forma administrativa, chegar a um consenso ou a correta instrução para que o segurado não precise buscar auxílio do poder judiciário na defesa dos seus direitos.

### **2.5.2. Capacitação**

Pretende-se aumentar o acervo de livros e demais documentos pertinentes aos Regimes Próprios de Previdência Social, bem como o aprimoramento do conhecimento previdenciário dos servidores vinculados à Autarquia, com participação de cursos, palestra, seminários e afins.

### **2.5.3. Notas Informativas**

A Procuradoria deverá focar sempre na transparência, agilidade e clareza aos processos administrativos, bem como a instrução dos segurados através de publicação de assuntos pertinentes a área previdenciária nos informativos do NAVEGANTESPREV, visando aos segurados uma noção mínima e geral dos direitos, deveres, benefícios disponíveis e suas regras.

## **2.6. Área Governança**

### **2.6.1. Transparência**

Durante este semestre, os relatórios de gestão de investimentos, financeiros, balancetes e demonstrativos de aplicação e resgate e atas dos conselhos dos 6 últimos meses foram emitidos e publicados no site institucional, em consonância com as práticas de governança, transparência, publicidade e ações sustentáveis desenvolvidas.

**“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)**

### **2.6.2. Informativos Bimestrais e Mala-Direta**

O InfoPrev, informativo elaborado pelo NAVEGANTESPREV, teve em 2021 um total de 5 edições circuladas, todas em formato online, não necessitando assim do serviço de Mala-Direta.

### **2.6.3. Novos Canais de Comunicação**

Contendo 40 postagens realizadas no ano, o Facebook é usado para a produção conteúdo direcionados com baixo teor de complexidade para facilitar o acesso a informação.

O YouTube tem sido utilizado como uma ferramenta de transparência, principalmente durante o período da pandemia, onde as reuniões dos conselhos tem sido o mais possível transmitidas ou disponibilizadas as reuniões online por este canal, além das transmissões já realizadas nos processos licitatórios.

Outra plataforma utilizada é o WhatsApp, que é utilizado para envios mensais de mensagens com o intuito de informar e lembrar os segurados sobre a realização da Prova de Vida, além de ser um novo canal de comunicação, estando previsto para o segundo semestre a utilização de plataforma que permita que a comunicação pelo WhatsApp seja mais profissional com segurados, fornecedores, e demais interessados.

### **2.6.4. Ciclos Previdenciário e Financeiro**

O instituto realizou um Ciclo Previdenciário e um Ciclo Financeiro no ano de 2021 de forma on-line. Projeta-se no mínimo mais um ciclo de cada em 2021 provavelmente de forma on-line.

### **2.6.5. Segurança da Informação**

O instituto teve de utilizar de seus backups dos arquivos em fevereiro em razão de um ataque no servidor, gerando uma recuperação de 100% dos arquivos de trabalho. Atualmente 100% das estações de trabalho e o banco de dados do sistema previdenciário possuem backup com rotinas periódicas.

### **2.6.6. Pesquisa de Qualidade**

A pesquisa presente no site é quantitativa, contendo 168 respostas desde sua criação e 6 respostas no ano, sendo somente uma pesquisa respondida por segurado ativo, sendo as demais por segurados aposentados ou pensionistas.

**“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)**

Possuindo perguntas de escala, a pesquisa tende de conhecer o nível de satisfação sobre o atendimento, veículos de comunicação, transparência, satisfação, estrutura física e horário de atendimento.

### 2.6.7. Criação de Vídeo Institucional

O NAVEGANTESPREV já possui uma história, e nada mais marcante que um vídeo para contar esta história. Um primeiro vídeo institucional foi elaborado em 2021 e a previsão é de se ter mais um até 2022.

### 2.6.8. Pró Gestão RPPS

O NAVEGANTESPREV recebeu a certificação institucional Pró Gestão RPPS nível II em maio, e buscará recertificar-se no nível II ainda em 2021, quando deverá ocorrer nova auditoria.

### 2.6.9. Referência de Gestão

O Instituto decidiu pela participação de 3 premiações que correrão no segundo semestre: o Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária, o Prêmio Destaque Brasil de Investimentos – ambos pela ABIPEM – e o Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária – esta última pela ANEPREM.

## 2.7. Área de Gestão

### 2.7.1. Avaliação Atuarial

Os dados evolutivos da situação atuarial são embasados no Cálculo Atuarial 2021, realizado com os dados-base de 2020.

Inicialmente, insta salientar que o plano de custeio proposto deverá observar os parâmetros dispostos na Portaria nº 464/2018, em especial, o inciso IV, do art. 486, que estabelece que a base de cálculo das contribuições do ente federativo, tanto normal quanto suplementar, deverão incidir apenas sobre a remuneração de contribuição dos ativos, que corresponde ao valor mensal de R\$ 7.986.063,94 e ao valor anual de R\$ 103.818.831,22.

**Logo, se faz necessário que o Ente, em conjunto com o RPPS, promova a adequação da sua legislação em relação a esse aspecto, sob pena de não atendimento aos critérios trazidos pelo conjunto normativo em vigor, bem como que a lei municipal tivesse sido**

publicada até o fim do exercício de 2020, conforme previsão expressa do artigo 49 da Portaria nº 464/2018 e o artigo 10 da Instrução Normativa nº 7/2018.

Assim sendo, visando adequação à norma supra, foi realizado outro cálculo atuarial considerando como base de contribuição das alíquotas normais propostas apenas a remuneração de contribuição dos ativos, o que representou um déficit atuarial de R\$ 260.720.999,87, a seguir evidenciado.

**Tabela 11 e 23 - Análise Comparativa com os Últimos Exercícios e Provisões Matemáticas com o Resultado Atuarial.**

Resultados	2018	2019	2020
<b>Ativos Garantidores (1)</b>	<b>148.406.648,69</b>	<b>199.162.989,52</b>	<b>234.319.186,78</b>
Aplicações e Recursos – DAIR	148.406.648,69	199.162.989,52	234.319.186,78
<b>Provisão Matemática (2 = 3 + 4)</b>	<b>202.877.032,79</b>	<b>227.135.318,29</b>	<b>495.040.186,65</b>
Benefícios Concedidos (3)	75.350.455,83	87.258.172,58	160.321.710,14
Benefícios a Conceder (4)	127.526.576,96	139.877.145,71	364.714.499,76
<b>Resultado Atuarial (5 = 1 - 2)</b>	<b>-54.470.384,10</b>	<b>-27.972.328,77</b>	<b>-260.720.999,87</b>
<b>Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas IC = (1 / 2)</b>	<b>73,15%</b>	<b>87,68%</b>	<b>47,33%</b>

Na sequência e, em consonância com o que preceitua o §5º do artigo 3º da Portaria nº 464/2018, os resultados apurados consideraram o plano de custeio vigente na Lei Municipal nº 3282, de 24/04/2018 e na Lei Complementar nº 358, de 27/02/2020, conforme demonstrado a seguir.

**Tabela 20 – Alíquotas de custeio normal, vigentes em lei.**

Categorias	Alíquota	Contribuição esperada
Ente Federativo	17,84%	R\$ 21.040.322,03
Taxa de Administração	2,46%	R\$ 2.902.368,39
Ente Federativo – Total	20,30%	R\$ 23.942.690,42
Segurados Ativos	14,00%	R\$ 14.534.636,37
Aposentados <sup>1</sup>	14,00%	R\$ 290.071,40
Pensionistas <sup>1</sup>	14,00%	R\$ 22.491,41
<b>Total</b>	<b>34,30%</b>	<b>R\$ 40.454.890,70</b>

1 – Previsão de incidência da alíquota de contribuição sobre a parcela do benefício que excede R\$ 6.101,06 (teto do RGPS)

Assim sendo, foram realizados novos cálculos atuariais para o NAVEGANTESPREV, do Município de NAVEGANTES (SC), considerando o cenário de manutenção do plano de custeio vigente, conforme previsto na TABELA 20. ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM

“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)

LEI (20,30% Patronal e 14% Segurados), além das novas regras de elegibilidade ao benefício de aposentadoria e a regra de pensão por morte. Ainda, apresenta-se qual seria a estimativa da alíquota suplementar patronal necessária para o equacionamento do deficit atuarial remanescente para o exercício de 2024, que demandará o pagamento integral dos juros de acordo com as regras da Portaria nº 464/2018, conforme tabela resumo que segue:

**Tabela 34 – Provisões matemáticas e resultado atuarial: cenário da EC 103/2019.**

Descrição	Vigente	EC 103/2019
<b>Ativo Real Líquido do Plano (1)</b>	<b>R\$ 234.319.186,78</b>	<b>R\$ 234.319.186,78</b>
<b>Plano Previdenciário (2=3+4)</b>	<b>R\$ 495.040.186,65</b>	<b>R\$ 296.751.168,42</b>
Benefícios Concedidos (3)	R\$ 130.325.686,89	R\$ 126.967.298,76
Benefícios a Conceder (4)	R\$ 364.714.499,76	R\$ 169.783.869,66
<b>Resultado Atuarial (5=1-2)</b>	<b>-R\$ 260.720.999,87</b>	<b>-R\$ 62.431.981,64</b>
<b>Alíquota Suplementar estimada para 2024</b>	<b>13,61%</b>	<b>3,15%</b>

### 2.7.2. Relatório de Controle Interno

Os relatórios do controlador setorial têm sido no sentido de munir a Secretaria de Gestão e Controle dos dados e necessidades básicas do NAVEGANTESPREV, estando seu relatório emitido relativo ao Pró-Gestão do quarto bimestre de 2020 no site institucional.

### 2.7.3. Ouvidoria

No ano houveram duas manifestações de Ouvidoria registradas. Não há pendências com manifestações abertas ou em andamento. Desde a utilização da plataforma Fala.BR (antiga plataforma e-Ouv), há 5 manifestações registradas até o final do período.

### 2.7.4. Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

O NAVEGANTESPREV está regularmente certificado, sendo que o atual CRP foi emitido em 19/04/2021 e possui validade até 16/10/2021.

## 2.8. Transparência

### 2.8.1. Planejamento de recursos

Ao final do primeiro semestre de 2021, notou-se que a receita estimada se aproximou com a receita realizada, com economicidade de 40,55% da receita bruta recebida.

<b>Despesas Operacionais</b>	<b>R\$ 240.311,14</b>	<b>31,65%</b>
Acesso Internet	R\$ 1.550,29	0,20%
Água	R\$ 255,80	0,03%
Aluguel	R\$ 27.965,00	3,68%
Anuidade associações	R\$ 4.200,00	0,55%
Armazenamento de Dados	R\$ 120,00	0,02%
Assinatura anual jornal	R\$ 633,00	0,08%
Atuária	R\$ 8.937,50	1,18%
Certificado Digital	R\$ 650,00	0,09%
Coffee Break	R\$ 4.815,00	0,63%
Concursos	R\$ 3.650,00	0,48%
Consultoria Financeira	R\$ 15.039,31	1,98%
Consultoria Previdenciária	R\$ 5.739,12	0,76%
Copa e Cozinha	R\$ 363,30	0,05%
Custas Judiciais	R\$ 228,31	0,03%
Energia Elétrica	R\$ 5.499,12	0,72%
Gratificações	R\$ 51.386,53	6,77%
Impressões	R\$ 3.479,85	0,46%
Inscrições cursos e congressos	R\$ 1.048,00	0,14%
Licenciamento	R\$ 128,85	0,02%
Locação Sistema Ativos	R\$ 2.263,74	0,30%
Locação Sistema Gestão	R\$ 15.224,40	2,00%
Locação Sistema Previdenciário	R\$ 27.200,00	3,58%
Manutenção de Equipamentos	R\$ 2.020,00	0,27%
Manutenção Informática	R\$ 3.844,53	0,51%
Manutenção Site	R\$ 2.877,37	0,38%
Manutenção Telefonia	R\$ 10.615,70	1,40%
Material de Expediente	R\$ 507,32	0,07%
Material de Informática	R\$ 2.813,00	0,37%
Material de Limpeza	R\$ 1.458,49	0,19%
Material Elétrico	R\$ 18,20	0,00%
Placas de homenagem	R\$ 9.658,00	1,27%
Serviço de Dedetização	R\$ 100,00	0,01%
Serviço de Limpeza e Conservação	R\$ 6.648,64	0,88%
Serviço de Monitoramento e Vigilância	R\$ 3.426,35	0,45%
Serviços Audiovisuais	R\$ 6.737,50	0,89%
Serviços de Decoração	R\$ 877,69	0,12%
Tarifas folha ativos	R\$ 42,00	0,01%
Tarifas folha inativos	R\$ 2.715,77	0,36%
Taxas e impostos	R\$ 2.703,15	0,36%
Telefonia celular	R\$ 304,58	0,04%
Telefonia fixa	R\$ 2.565,73	0,34%
<b>Despesas Patrimoniáveis</b>	<b>R\$ 16.025,44</b>	<b>2,11%</b>
<b>Despesas Recursos Humanos</b>	<b>R\$ 410.405,97</b>	<b>54,05%</b>
CIE - Estágio	R\$ 12.855,28	1,69%
Contribuição Patronal	R\$ 40.395,53	5,32%
Despesa extra	R\$ 105.307,02	13,87%
Salário líquido	R\$ 251.848,14	33,17%
<b>Despesa PASEP</b>	<b>R\$ 92.619,81</b>	<b>12,20%</b>
<b>Transferência tx administração</b>	<b>R\$ 1.277.384,88</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total de Receitas</b>	<b>R\$ 1.277.384,88</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total de Despesas</b>	<b>R\$ 759.362,36</b>	<b>59,45%</b>
<b>Saldo Financeiro</b>	<b>R\$ 518.022,52</b>	<b>40,55%</b>

## 2.8.2. Dos Segurados

Em 30 de junho de 2021, o NAVEGANTESPREV contava com:

- 2.392 (dois mil trezentos e noventa e dois) segurados ativos;
- 259 (duzentos e cinquenta e nove) segurados inativos usufruindo dos benefícios de aposentadorias;

“Doe Órgãos! Doe Sangue! Salve Vidas!” (Lei nº 2781/2013)



- 118 (cento e dezoito) pensionistas;
- Proporcionalidade de segurados ativos x inativos: 89,17%;

	2020	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	TOTAL
<b>Aposentados</b>	<b>244</b>	<b>+2</b>	<b>+2</b>	<b>+1</b>	<b>+6</b>	<b>+2</b>	<b>+3</b>	<b>259</b>
<b>Pensionistas</b>	<b>98</b>	<b>-1</b>	<b>+1</b>	<b>+3</b>	<b>+7</b>	<b>+6</b>	<b>+4</b>	<b>118</b>
<b>Perícias Médicas</b>				<b>+3</b>	<b>+3</b>	<b>+3</b>	<b>+3</b>	<b>12</b>

### 2.8.3. Dos Recursos

As receitas e despesas previdenciárias do Instituto, nos seis últimos meses, totalizam:

<b> Lançamentos</b>	<b>Total</b>	<b>Previdenciária</b>	<b>Administrativa</b>
<b>Receitas (1=a+b+c)</b>	<b>25.213.710,41</b>	<b>23.744.596,23</b>	<b>1.469.114,18</b>
Receitas (a)	16.484.515,84	15.207.130,96	1.277.384,88
Rentabilidade (b)	8.690.530,97	8.498.801,67	191.729,30
Dividendos (c)	38.663,60	38.663,60	
<b>Despesas (2)</b>	<b>8.269.356,12</b>	<b>7.510.819,91</b>	<b>758.536,21</b>
<b>Resultado Financeiro (3=1-2)</b>	<b>16.944.354,29</b>	<b>16.233.776,32</b>	<b>710.577,97</b>
<b>Patrimônio Líquido</b>	<b>256.742.126,81</b>	<b>249.675.599,82</b>	<b>7.066.526,99</b>

No final do primeiro semestre o NAVEGANTESPREV possuía R\$ 7.066.526,99 de recursos investidos provenientes da taxa de administração, e o patrimônio previdenciário de R\$ 249.675.599,82.

### 2.9. Programas e Atividades

Além das atividades administrativas rotineiras (protocolo, arquivo, patrimônio, almoxarifado, folha de pagamento, compras e licitações, recursos humanos, jurídico, contabilidade, investimentos, etc.) e previdenciárias (simulação de aposentadorias, concessão de benefícios, etc.), o NAVEGANTESPREV realizou as seguintes atividades:

- 03 encontros de Pré-Aposentadoria, no NAVEGANTESPREV;
- 01 Ciclo Previdenciário on-line;
- 01 Ciclo Financeiro on-line;

Maiores detalhes podem ser encontrados no site do NAVEGANTESPREV – [www.navegantesprev.sc.gov.br/programas](http://www.navegantesprev.sc.gov.br/programas)

## 2.10. Contencioso Jurídico

Atualmente o NAVEGANTESPREV atua em diversos processos que estão tramitando em primeira instância no Poder Judiciário de Santa Catarina, na comarca de Navegantes. E em poucos processos que tramitam perante o órgão colegiado de segundo grau desde poder judiciário estadual.

Entre as diversas demandas, destacam-se as solicitações de aposentadoria por invalidez, que abrange mais de 50% dos processos.

Há também diversas demandas que requerem um estudo aprofundado para a correta defesa dos interesses da Autarquia, em que a repercussão financeira negativa da demanda pode ser prejudicial ao Instituto, visto que envolve o requerimento de diversos servidores.

Além disso, a procuradoria procura sempre adaptar a legislação municipal à federal, bem como a correta aplicação das jurisprudências com efeito erga omnes.