

Meu RPPS: o aplicativo do NAVEGANTESPREV

PÁG. 3

Papo de Economia: Segunda onda do Covid-19, eleições americanas e Renda Brasil

PÁG. 2

• Novo Portal de Consignações

PÁG. 4

• NAVEGANTESPREV em alta no ISP RPPS/2019 e 2020

PÁG. 5

• NAVEGANTESPREV e o Prêmio Destaque Brasil 2020

PÁG. 5

Sugestão, reclamação, denúncia, solicitação ou elogio?
Use a ouvidoria do NAVEGANTESPREV!

ACESSE NAVEGANTESPREV.SC.GOV.BR/OUVIDORIA, LIGUE PELO
TELEFONE (47) 3342-3838, OU VENHA PRESENCIALMENTE.

FalaBR

Papo de Economia: Segunda onda do Covid-19, eleições americanas e Renda Brasil

Uma atmosfera de preocupação tomou conta dos mercados em setembro, muito pela intensificação da chamada segunda onda covid-19 em diversos países que já experimentavam o afrouxamento de medidas preventivas e a gradual liberação de atividades e serviços. Mas por aqui a situação fiscal brasileira é que foi o foco das preocupações: um festival de fatos e notícias que deixaram o mercado mais uma vez pessimista e volátil.

Na agenda americana, temos alguns destaques: primeiro, o acirramento da disputa para a presidência dos Estados Unidos após a divulgação de pesquisa eleitoral com o democrata Joe Biden na liderança por pequena diferença para o presidente e candidato republicano a reeleição Donald Trump. Segundo, a melhora nas expectativas dos empresários capturada pelo índice de gerentes de Compras (PMI) Composto que subiu para 53,1 pontos e da redução da taxa de desemprego de agosto para o menor nível desde o início da pandemia - 8,5% - o que demonstra melhora no mercado de trabalho e assim contribuindo para o aumento do otimismo quanto à recuperação da economia americana. E, em terceiro, a realização da reunião do FOMC (Comitê Federal de Mercado Aberto) dos Estados Unidos, onde foi decidido por manter a taxa de juros a níveis próximos de zero,

o que era esperado pelo mercado, porém a sinalização de que este nível estenda até 2023 influenciou tanto o mercado de renda fixa como de renda variável. A correção dos preços das ações de empresas de tecnologia no início do mês contribuiu para o aumento da volatilidade da renda variável em setembro, tanto no exterior como na bolsa brasileira.

Na Europa o pessimismo perdurou influenciado pela necessidade dos países retomarem novamente as medidas de isolamento social depois do aumento de casos da covid-19, pela preocupação instalada após a divulgação do aumento da taxa de desemprego de julho para 7,9% e da queda das vendas do varejo (1,3%) e pela queda no otimismo dos empresários - PMI Composto medida em setembro (50,1 pontos).

No Brasil, não faltou assunto para deixar o mercado a ponto de um ataque de nervos no primaveral setembro. Podemos iniciar com a decepção com a reforma administrativa enviada ao Congresso pelo governo, sem cortes significativos nas despesas com cargos de grandes salários e mordomias, gerando efeitos insignificantes para a atual situação fiscal. Depois, a prorrogação do auxílio emergencial até o final do ano, mesmo com o valor reduzido pela metade, au-

mentou a preocupação com o cenário fiscal.

O atrito ocorrido entre o presidente da Câmara de Deputados Rodrigo Maia e o Ministro da Economia Paulo Guedes iniciado após a entrega da reforma administrativa gerou mais uma preocupação no mercado com relação ao andamento e aprovação de medidas necessárias para o país no congresso. Um jantar, em território neutro, no início de outubro selou a reaproximação de Guedes e Maia, acalmando o mercado.

Mas a cereja do bolo foi a discussão sobre quais seriam as fontes de financiamento do novo programa social do governo federal. Começa com o Renda Brasil, que seria financiado com a suspensão dos reajustes de aposentadorias, pensões e auxílios por dois anos. Depois, surgiu o Renda Cidadã, financiado com a utilização de parte dos recursos do fundo para pagamento de precatórios e do Fundeb. Este foi duramente criticado pelo mercado, por membros do go-

verno e do Congresso, sendo descartado. Agora, governo e parlamentares pensam em alternativas para financiar o novo programa social, que passam de corte do abono salarial, do salário de servidores públicos e de reajustes de aposentadorias e pensões para quem ganha acima de três salários mínimos.

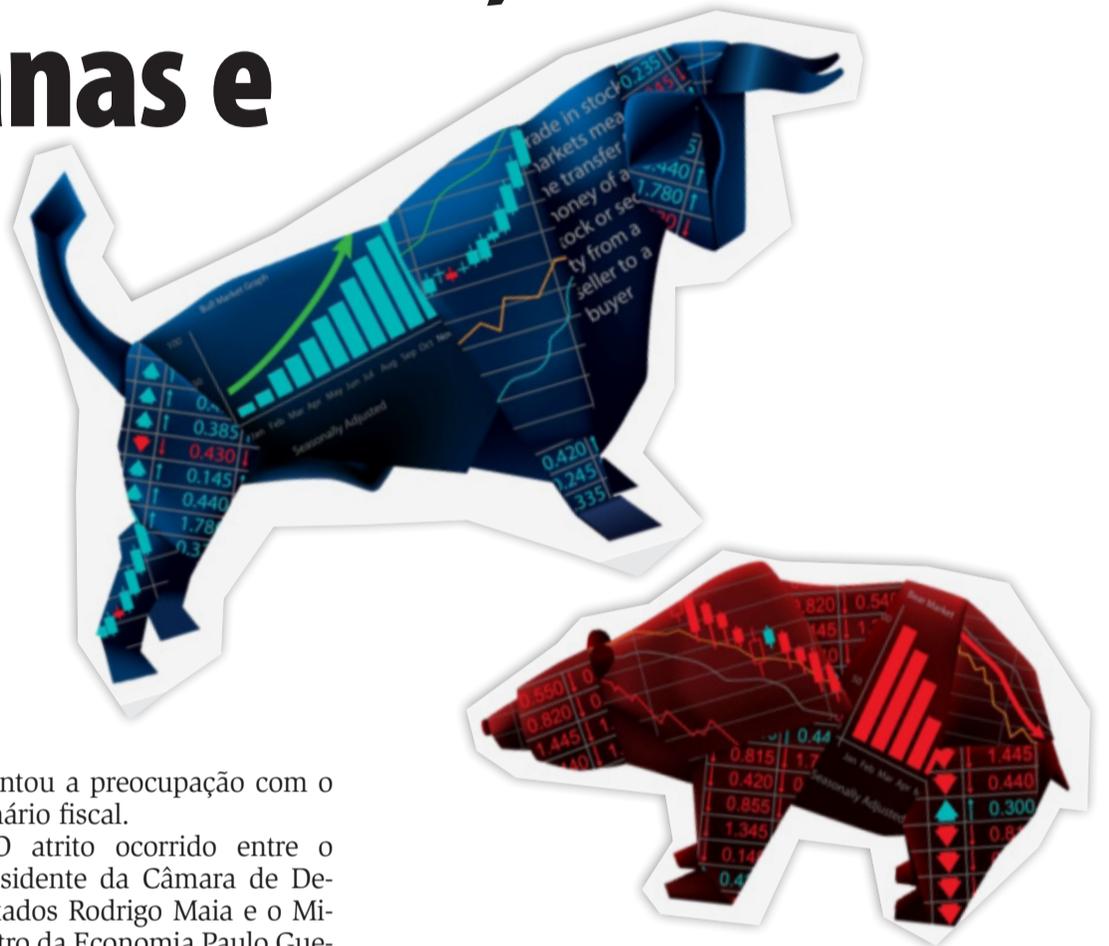
Mas os questionamentos quanto a capacidade do Tesouro Nacional em se financiar, neste contexto de juros baixos e risco elevado, geraram uma nova fonte de volatilidade, o mercado de renda fixa.

Do mundo corporativo tivemos boas notícias. Julho foi mais um mês de recuperação na indústria (cresceu 8%), para as vendas no varejo (5,2%) e no setor de serviços (2,6%).

Com tanta volatilidade o resultado foi queda generalizada

nos índices e ativos do mercado em setembro. Na renda fixa, retrações dos índices IMA-B5+ (2,60%), IMA-B (1,51%), IRF-M1+ (0,91%) e IRF-M (0,56%); na renda variável, retrações no Ibovespa (4,8%), IBR-X (4,62%) e ICON (3,95%); e no investimento no exterior, retrações no S&P (3,913%), MSCI World (3,59%) e BDRX (1,975%).

A carteira de investimentos do NAVEGANTESPREV da mesma forma seguiu a volatilidade do mercado e retraiu -2,11% em setembro/20 (R\$ -4.528.783,09) e registra no ano -4,69% de rentabilidade. O patrimônio do instituto registra o montante de R\$ 209.795.997,13 no final do mês de setembro/20.



Meu RPPS: o aplicativo do NAVEGANTESPREV

O NAVEGANTESPREV, visando levar mais comodidade aos servidores municipais ativos, aposentados e pensionistas, lança o aplicativo “Meu RPPS”, uma ferramenta gratuita e de fácil acesso. Com o aplicativo é possível consultar informações em tempo real, como: Contracheque, Processos, Informe de Rendimentos, entre outros.

O aplicativo conta ainda com recursos como Informativos, onde o segurado receberá notícias, e o Fale Conosco, para tirar suas

dúvidas, enviar reclamações e sugestões.

Após baixar o aplicativo Meu RPPS da loja de aplicativos Google Play ou App Store, no primeiro acesso, após a etapa de boas-vindas, o segurado poderá efetuar seu acesso selecionando o Estado vinculado ao seu instituto e clicar no botão Entrar, informar seu CPF e senha (é a mesma senha utilizada para acessar o Portal do Segurado no site do NAVEGANTESPREV).

Aos segurados que ainda não tem login e senha, poderão requerer pessoalmente no

Instituto, solicitar pelo WhatsApp (47) 99244-4656 ou criar seu acesso direto no aplicativo “Não Sou Cadastrado”

O aplicativo possui recurso para recuperar a senha de acesso. Basta clicar no botão Esqueci Minha Senha e informar seu CPF, data de nascimento e criar nova senha.

Se tiver dúvidas sobre o uso do aplicativo, procure nosso Atendimento, de segunda à sexta, das 7h às 13h, na Avenida Conselheiro João Gaya, nº 295 – Centro, pelo telefone (47) 3342-3838 ou pelo WhatsApp (47) 99244-4656.



Modificações no acúmulo de aposentadoria com pensão por morte

Não é novidade para ninguém que no ano de 2019 foi alterada novamente a previdência social no Brasil, pela Emenda Constitucional nº 103/2019.

A recente reforma afetou diretamente os trabalhadores da iniciativa privada e os servidores públicos federais, com alteração nos benefícios e nas regras para sua concessão, como idade e tempo de contribuição, sendo que os servidores estaduais e municipais ficaram de fora das modificações das regras, que cada ente federativo poderá alterar.

Porém, houve modificações que afetaram diretamente os servidores estaduais e municipais, como a obrigatoriedade da contribuição dos servidores estaduais e municipais não ser inferior ao valor exigido dos servidores públicos federais, sendo que nesse ano o Município de Navegantes realizou a alteração na legislação local e igualou a contribuição em 14%.

Como também a proibição de acúmulo de pensões, com algumas exceções quando possível, o beneficiário perceberá o valor integral do benefício mais vantajoso e uma parte de cada um dos demais.

Essa forma de percepção dos valores se aplica também na hipótese de acúmulo de aposentadoria com pensão por morte.

Antes da reforma o servidor receberia o valor de um e outro integralmente, com uma pequena ressalva aos valores da pensão que ultrapassam o teto do Regime Geral de Previdência Social, porém agora há uma significativa diferença nos valores.

Para melhor entendimento, vamos apresentar um exemplo onde uma segurada que está apta a se aposentar, e sua média contributiva garantiria uma aposentadoria de R\$ 3.500,00 (três mil e quinhentos reais), porém essa mesma servidora é beneficiária de uma pensão por morte com o mesmo valor de R\$ 3.500,00.

Antes da reforma, ela receberia, após a aposentadoria, um total de R\$ 7.000,00 (sete mil reais) mensais, sendo metade da aposentadoria e metade da pensão.

Porém após a reforma, a servidora receberia integralmente o valor mais elevado, no caso R\$ 3.500,00 e um percentual do outro benefício, que seria de R\$ 2.163,00 (dois mil, cento e

sessenta e três reais), totalizando assim um benefício mensal no valor de R\$ 5.663,00 (cinco mil, seiscentos e sessenta e três reais), consideravelmente menor que o cálculo anterior.

Isso acontece porque o art. 24 da EC nº 103/2019 discorre que na acumulação dos benefícios, o beneficiário perceberá somente um percentual do valor que ultrapassar um salário-mínimo até dois salários-mínimos, e assim sucessivamente entre dois salários e três salários-mínimos, outro menor ainda entre três e quatro salários-mínimos, e finalizando com um redutor menor ainda do valor que ultrapassar 4 salários-mínimos, vejamos a redação do parágrafo segundo do art. 24:

§ 2º Nas hipóteses das acumulações previstas no § 1º, é assegurada a percepção do valor integral do benefício mais vantajoso e de uma parte de cada um dos demais benefícios, apurada cumulativamente de acordo com as seguintes faixas:

I - 60% (sessenta por cento) do valor que exceder 1 (um) salário-mínimo, até o limite de 2 (dois) salários-mínimos;

II - 40% (quarenta por cento) do valor que exceder 2 (dois) salários-mínimos, até o limite de 3 (três) salários-mínimos;

III - 20% (vinte por cento) do valor que exceder 3 (três) salários-mínimos, até o limite de 4 (quatro) salários-mínimos; e

IV - 10% (dez por cento) do valor que exceder 4 (quatro) salários-mínimos.

Cabe frisar que os redutores se aplicam somente no valor que ultrapassar o último “porto seguro”, no exemplo destacado acima, a beneficiária receberá um salário-mínimo, mais 60% do valor que exceder esse primeiro salário-mínimo até o limite de dois salários-mínimos, e assim sucessivamente.

Portanto, percebe-se que após a entrada em vigor da EC nº 103/2019, houve sim alterações para os servidores públicos municipais, como a obrigatoriedade das contribuições previdenciárias não serem inferiores às exigidas dos servidores públicos federais, e a regra da acumulação de benefícios destacada.

Calendário de Reuniões



Conselho Administrativo

09/11 (segunda-feira) às 18h
07/12 (segunda-feira) às 18h

Conselho Fiscal

23/11 (segunda-feira) às 16h
21/12 (segunda-feira) às 16h

Comitê de Investimentos

09/11 (segunda-feira) às 19h10
23/11 (segunda-feira) às 14h
07/12 (segunda-feira) às 19h10
18/12 (sexta-feira) às 14h

Em função da pandemia, as datas e horários poderão sofrer alterações.

As reuniões não-presenciais serão transmitidas através do Canal Institucional do NAVEGANTESPREV no YouTube.

Confira o calendário completo no site <http://navegantesprev.sc.gov.br/eventos>

Novo Portal de Consignações

Desde agosto o NAVEGANTESPREV conta com um Portal Digital de Consignações, o eConsig. A nova ferramenta visa simplificar a emissão de margens e a contratação de empréstimos consignados para os aposentados e pensionistas do Instituto.

O Portal eConsig reúne, em uma única plataforma, os seus empréstimos consignados (descontados em folha de pagamento) contratados nos bancos conveniados.

Veja algumas funcionalidades do novo sistema:

- Consultar o extrato de descontos;

- Simular um consignado;
- Ter o ranking com as taxas praticadas pelas instituições financeiras conveniadas;
- Cancelar as solicitações dos consignados;
- Receber notificações para acompanhar as transações;

Basta solicitar ao NAVEGANTESPREV via e-mail ou WhatsApp seu login e senha para ter acesso completo à plataforma.

O portal está disponível para acessar via site no endereço: <https://portal.econsig.com.br/navegantesprev/servidor> e pelo aplicativo eConsig disponível gratuitamente

nas lojas Apple Store e Google Play. Assista ao vídeo explicativo para baixar o programa, <https://www.youtube.com/watch?v=RKZE9ixtNTI>

Vale lembrar que o Portal eConsig é totalmente seguro e conta com a certificação ISO 27001, norma internacional que garante a segurança das informações pessoais.

Além das diversas vantagens para os aposentados e pensionistas, a implantação do novo sistema traz mais uma modernização para o NAVEGANTESPREV e ainda possibilita economia de tempo e de papel.



**NAVEGANTES
PREV RESPONDE**



Como faço para obter minha margem a partir de agora?

O segurado não precisa mais se dirigir ao NAVEGANTESPREV para solicitar a carta de margem consignável. Através do aplicativo ou acesso via site ele mesmo consulta o valor da margem disponível.

Como faço para obter a senha de acesso ao eConsig?

Basta entrar em contato com o NAVEGANTESPREV via e-mail ou WhatsApp que serão disponibilizados usuário e senha para o segurado fazer seu primeiro acesso. Vale lembrar que com a mesma senha será possível acessar a versão web e o aplicativo eConsig.

Simulei um consignado no aplicativo/site e desejo contratar, como devo proceder?

O segurado que deseja contratar um novo consignado deve se dirigir até a agência bancária conveniada com os seus documentos e senha de acesso ao eConsig.

Quais os documentos levar para efetivar a contratação de um consignado?

Mesmo com a margem eletrônica, o banco precisa atualizar o cadastro do cliente, devido a isso, o segurado deve apresentar a folha de pagamento, RG e comprovante de endereço atualizados quando for até a agência para contratar novo empréstimo.

eConsig

Esqueceu sua senha ou login?

Acesse o eConsig web para recuperar os dados:

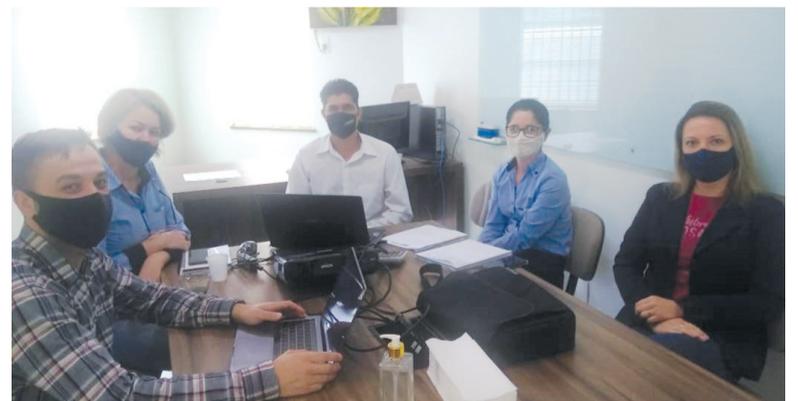
<https://portal.econsig.com.br/navegantesprev/servidor>

Treinamento do Novo Sistema Previdenciário

No mês de outubro nossa equipe técnica recebeu a visita dos consultores Wilker e Thiago, da empresa Agenda Assessoria para apresentação e treinamento do novo sistema previdenciário. O Sisprev é um software já conhecido pela equipe previdenciária, porém nesta nova contratação foram adquiridas funcionalidades que possibilitarão maior controle e agilidade na administração de cadastro, concessão de benefícios, elaboração de folha de pagamento e gestão financeira da autarquia. É um sistema mais robusto, em versão web operado em nuvem.

Além de inúmeras melhorias no dia a dia dos atendimentos da autarquia, os aposentados, pensionistas e servidores podem baixar, de forma rápida e segura, o aplicativo MEU RPPS, ferramenta que proporciona consultar contracheque, ficha financeira e demais informações do benefício em tempo real.

Foram duas semanas produtivas de treinamento e ajustes da nova plataforma. Com o novo sistema e a aquisição do aplicativo, o Instituto dá mais um passo no processo de modernização tecnológica.



SEJAM BEM-VINDOS!

O NAVEGANTESPREV saúda os mais novos aposentados e pensionistas:

BENTO ANTONIO BITTENCOURT
DOMINGO DE OLIVEIRA
JULIA DE FERITAS MADUREIRA
LUIZ GUSTAVO DOS ANJOS
MARIA IZABEL CARDOSO
MARIA STELA ANGIOLETTI

MARTA TERESINHA DA LUZ CUNHA
MICHELE BUZZI
MONICA RAQUEL SATURNINO ANTONIO
ROGERIA BRIGIDA LOPES
ROSELI MARIA BURGONOVO
ROSMEIRE PEREIRA FRIGO

SERGIO DO ESPIRITO SANTO REBELLO
SILVANA CRISTINA DIOGO
TEREZINHA RAMOS MARTINS
VALMIR JOSÉ ROSA
ZENAIDE BARON
ZILDA REIS



ANIVERSÁRIOS

O NAVEGANTESPREV parabeniza os aposentados e pensionistas aniversariantes do mês de setembro e outubro, desejando muita saúde, harmonia e alegrias.

SETEMBRO

ADOLFO INACIO DA SILVA
ANA ROSA DA CONCEICAO
ANSELMO CELSO DO NASCIMENTO
ANTONIO CEZAR COELHO
DARLENE COUTO
DOMINGOS DE OLIVEIRA
EDIO CORDEIRO
EDMIR TANCON DA SILVA
ELAINE APARECIDA MENEZES GOMES
ELZA NASCIMENTO
GLORIA REGINA PEREIRA
IOLANDA FAGUNDES BORGES
IRAI DA SILVEIRA
IVONE CHAGAS DE LIMA
JOAO ANTONIO DE SOUZA FILHO
JOAO PASCOAL DE OLIVEIRA
JOCELENE LEAL DE SOUZA
JOSE MANOEL COUTO
JOSE PINHEIRO DE MELLO
LUCIMAR MATAVELI GOMES
MAIRA PALUMBO PACHECO
MANOEL ANTONIO CARDOSO
MARIA DE FATIMA ROMAO
MARIA TEREZA DE SOUZA
MARLENE DOS SANTOS LAURENCO
MARTINHA CORREA DA SILVA
PEDRINHO MORAES DE OLIVEIRA
PEDRO DE SOUZA E SILVA
SILVANA CRISTINA DIOGO
ZENILDA CANDIDO RODIO

OUTUBRO

ADELAIDE REISER DE SOUZA
ALBERTO BARBOSA DE LIMA
ANILDO DE SOUZA
BERNARDETE DE FREITAS FRANCISCO
CARMEN HAERTEL
DAGMAR DE FARIAS
DANIELI DA ROSA
ELISABETE GIOSELE DIAS
ELIZETE TEREZINHA REBELLO
GILBERTO DA ROSA
IDILZAMAR FRANCISCO PACHECO
IVO JOSE LUIZ
JANETE CORDEIRO GUZZATTO
JOAQUIM JOAO FLORES
JOSE ESTEVAO COUTO NETO
JOSE JOAO DE SOUZA
LENITA DE SOUZA GAYA
MARA SELMA FERNANDES RODRIGUES
MARIA BERNARDETE S. DOS SANTOS
MARIA IZABEL DA SILVA
MARIA TEREZINHA MARCOS
MARINA LUZ PEREIRA
MARLI DOS SANTOS COUTO
MATHEUS GUZZATTI PARIZOTTO
NIARA MARIA LACERDA FEIJO
NOELI MARIA HOFFMANN DE SOUZA
PAULO AFONSO GAYA
ROMEU MAGALHAES M. JUNIOR
ROSELI MARIA BURGONOVO
SALETE TERESINHA DE SOUZA
SILVETE COUTO DE MIRANDA
VALDETE DE FATIMA O. DA COSTA
VALERIA REGINA DE C. MARTINS
VALMIR JOSE ROSA

Nossa homenagem também vai para a estagiária do NAVEGANTESPREV Samantha que aniversariou dia 04 de Setembro. Parabéns!

NAVEGANTESPREV em alta no ISP RPPS/2019 e 2020

A Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia estabeleceu pela Portaria SPREV/ME nº 14.762/2020 o Indicador de Situação Previdenciária – ISP, sendo divulgado os resultados dos anos de 2019 em julho deste ano, e de 2020 neste mês de outubro para todos os RPPS estaduais e municipais do Brasil. O NAVEGANTESPREV foi um dos 12 Regimes Próprios de Previdência Social dentre os mais de dois mil existentes que receberam nota “A” no ISP em 2019 e ainda recebeu nota “B” em 2020, sendo que apenas 10 RPPS receberam nota “A” nesta última avaliação.

A classificação final foi dada por notas “A” à “D”, e o NAVEGANTESPREV foi avaliado como um Instituto de Previdência de médio porte com menor estrutura de maturidade da massa. Em Santa Catarina apenas Joinville e Navegantes receberam nota “A” em 2019. De 2019 para 2020, apenas 4 RPPS se mantiveram com nota “A” nas duas avaliações: Aratiba/RS, Joinville/SC, Jundiá/SP, e o Estado do Amazonas. O resultado do ISP-2020 poderá ser revisado pela SPREV por estar neste mês em fase de revisão das pontuações, mas já denota que a manutenção do alto da avaliação demanda uma atualização constante de cada RPPS.

O que é o ISP?

O novo ISP-RPPS apresenta três dimensões ou aspectos avaliados: gestão e conformidade, situação financeira e situação atuarial. A avaliação utilizou como insumo os dados do ano-base de 2018 enviados até julho de 2019, pelos entes federativos,

nos demonstrativos exigidos pela Secretaria de Previdência, os dados dos extratos previdenciários e dos Certificados de Regularidade Previdenciária (CRP) administrados pela Secretaria, bem como aqueles referentes à execução orçamentária informados à Secretaria do Tesouro Nacional (STN).

O indicador incorpora também dados relativos à melhoria da gestão dos RPPS e utiliza as certificações institucionais obtidas pelo Pró-Gestão RPPS, programa de incentivo à profissionalização e modernização da gestão dos regimes que analisa os controles internos, governança, ações de educação previdenciária, estrutura e boas práticas de gestão.

Para a classificação, os RPPS foram divididos em grupos por porte. Os estados foram separados em um grupo especial. Os municípios além de divididos por três tipos de porte também foram divididos em subgrupos de acordo com a relação de ativos/inativos que dá uma percep-



ção do grau de maturidade da massa de beneficiários de cada regime. Assim, o regime próprio foi comparado com os regimes de perfis semelhantes.

O que levou o NAVEGANTESPREV a reduzir a pontuação?

Em relação ao resultado de 2019, o Índice de Cobertura Previdenciária no aspecto de Atuarial sofreu uma queda de avaliação, de “A” para “B”. Duas ponderações podem ser feitas nesta avaliação: a primeira foi a alteração da legislação que trata o tema das avaliações atuariais, onde os cálculos passaram por uma série de revisões, dentre as quais a desconsideração dos valores arrecadados da taxa de administração para o cômputo das reservas financeiras para cober-

tura dos benefícios a conceder, e a meta atuarial que passou a ser determinada pela própria SPREV e não mais pelo RPPS; a segunda é a contratação de uma nova empresa que presta serviços atuariais ao NAVEGANTESPREV, que passou a contemplar informações ainda mais detalhadas do instituto para uma avaliação ainda mais aprofundada do tema.

O Índice de Gestão no aspecto de Gestão e Transparência também recebeu nota “B” nas duas avaliações. Neste índice, a nota “A” é atribuída apenas aos RPPS que possuem uma certificação Pró-Gestão RPPS em níveis III ou IV. Aqui, cabe lembrar que o NAVEGANTESPREV recebeu a certificação nível II com vigência até maio de 2022.

Confira o desempenho e a posição do NAVEGANTESPREV em cada grupo:

RESULTADOS DO ISP	2019	2020	Número de RPPS	2019	2020
			Grupo	Quant. / Total do Grupo	
GESTÃO E TRANSPARÊNCIA	A	A =	SC	02 / 70	37 / 70
Índice de Regularidade	A	A =	Região Sul	05 / 577	314 / 581
Índice de Envio de Informações	A	A =	Médio Porte	06 / 910	260 / 958
Índice de Gestão	B	B =	Menor Maturidade	05 / 1012	281 / 1132
FINANÇAS E LIQUIDEZ	A	A =	Geral	12 / 2138	573 / 2154
Índice de Suficiência Financeira	A	A =			
Índice de Acumulação de Recursos	A	A =			
ATUARIAL	A	B ↓			
Índice de Cobertura Previdenciária	A	B ↓			
INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	A	B ↓			
PERFIL ATUARIAL	IV	III ↓			

NAVEGANTESPREV recebe Prêmio Destaque Brasil de Investimentos 2020

A Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM instituiu em 2020 o Prêmio Destaque Brasil de Investimentos com o objetivo de fomentar, identificar, reconhecer e divulgar instituições que apresentem as melhores práticas na realização e acompanhamento dos investimentos de sua carteira, sendo assim, referência dentro do segmento de RPPS. Hoje são 2111 RPPS no país.

O prêmio foi dividido em três categorias de premiação de acordo com a quantidade de servidores ativos segurados pelo RPPS. Foram analisados onze critérios para pontuação que analisou e identificou a maturidade das instituições participantes no que tange gestão, acompanhamento dos investimentos, transparência das informações e a capacitação dos gestores, membros do Comitê de Investimentos e Conselhos de Administração e Fiscal.

O NAVEGANTESPREV partici-



pou da premiação e conseguiu a terceira colocação na categoria 2 (de 1000 até 5000 ativos). “Resolvemos participar da primeira edição do Prêmio Destaque Brasil de Investimentos – Edição 2020 mesmo com as dificuldades impostas num ano tão singular que vivemos. Conseguir a terceira co-

locação foi uma surpresa gratificante e um reconhecimento da dedicação e do trabalho que vem sendo realizado no acompanhamento e gestão da carteira de investimentos da autarquia”, comemorou a diretora presidente do NAVEGANTESPREV, Gisele de Oliveira Fernandes.

NAVEGANTESPREV se destaca no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária 2020

A ABIPEM, Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais, entidade civil sem fins lucrativos, divulgou os ganhadores do Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária – Edição 2020. O concurso é apoiado nos princípios de transparência, ética, equidade e responsabilidade, e objetiva incentivar os Institutos de Previdência a desenvolverem boas práticas de gestão, estimular a excelência e eficiência no sistema previdenciário.

O certame aferiu 95 quesitos fragmentados em três grupos: o de Gestão Administrativa atestou se o Instituto possui certificação pró-gestão, ouvidoria, site próprio, código de ética, quadro próprio de servidores, CRP ativo, se realiza audiências públicas, se os conselhos realizam reuniões periódicas, se possuem regi-



PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA

mentos internos; já o grupo de Gestão Financeira e Atuarial verificou se o RPPS possui comitê de investimentos, se elabora política de investimentos, se emite relatório da carteira de investimentos; e o de Gestão de Concessão de Benefícios Previdenciários, se há mapeamento de processos de aposentadorias e pensões, realização de prova de vida e atualização cadastral de aposentados e pensionistas, dentre outros.

O Concurso é dividido em Estados, que concorreram entre si, e Municípios, subdivididos em seis categorias de premiação, baseada na quan-

tidade de segurados ativos. O NAVEGANTESPREV concorreu no grupo 2, categoria 4 e levou o 4º lugar na categoria médio porte, concorrendo com Institutos situados nos Estados de SP, CE e PR. Este é o quinto ano consecutivo que o Instituto de Previdência de Navegantes participa de premiações a nível nacional e se destacando sempre nas primeiras colocações.

A premiação será entregue aos classificados em solenidade que ocorrerá durante o 53º Congresso Nacional da ABIPEM em Fortaleza/CE, nos dias 02 à 04 de dezembro de 2020.



O Instituto de Previdência Social do Município de Navegantes, NAVEGANTESPREV e a **Faculdade Sinergia**, por meio do Acordo de cooperação técnico-científica – ACTC 024/2020, firmam compromisso objetivando o desenvolvimento de cursos, eventos e projetos acadêmicos voltados à formação profissional dos servidores da instituição, dos aposentados, dos pensionistas e de seus dependentes de 1º grau.

O benefício oferecido aos associados, pela Faculdade Sinergia, consiste em **10%** (dez por cento) de desconto **nos cursos de graduação, pós-graduação e extensão e nos eventos profissionais** promovidos diretamente por ela.

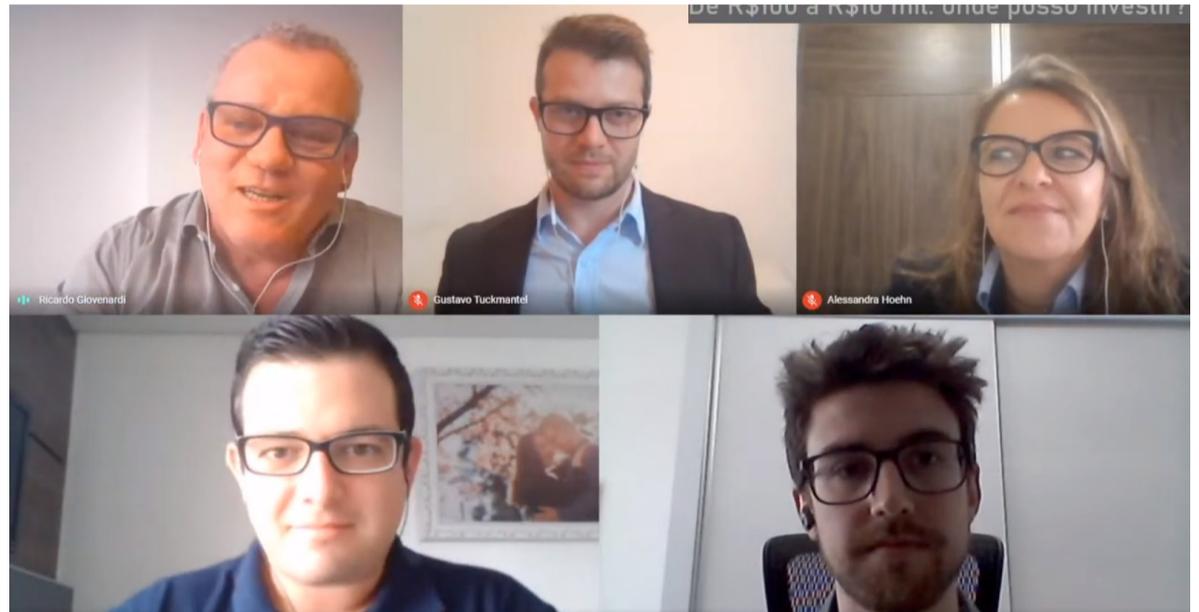


APOSENTADOS E PENSIONISTAS



A **Prova de Vida** anual e as **Perícias médicas**, ambas previstas em lei, continuam suspensas temporariamente, em função das medidas de isolamento social para conter a disseminação da Covid-19.

Novos Ciclos Financeiro e Previdenciário



Os novos rumos da pandemia trouxeram novas realidades: o trabalho em home office, os horários diferenciados de expediente, novos hábitos de consumo, e um olhar diferente sobre as nossas finanças, não somente do NAVEGANTESPREV, mas também dos servidores e segurados que vivenciam o “novo normal”. E a pergunta que fazemos é: onde posso investir com o que tenho?

Pensando nisso, o NAVEGANTESPREV remodulou seu 5º Ciclo Financeiro em formato online com o tema “De R\$100 à R\$10 mil: onde posso investir?”, realizado no dia 23 de setembro com a participação da SMI Consultoria e a equipe do NAVEGANTESPREV. A transmissão está disponível no Canal Institucional do NAVEGANTESPREV no YouTube.

Além do Ciclo Financeiro, o 5º Ciclo Previdenciário também será em formato online, no dia 05/11 (quinta-feira) às 15h. O Ciclo contará com a equipe do NAVEGANTESPREV e com Sirlei Braz Rechetelo, sócia da SulPrev Consultoria e Gestão de Negócios, e será transmitida no canal institucional do NAVEGANTESPREV no YouTube.

Calendário de Pagamento de Benefícios 2020

Novembro: dia 30 (segunda-feira)

13º Salário: dia 11/12 (sexta-feira)

Dezembro: dia 22 (terça-feira)

Segurado, não deixe de acompanhar o calendário completo em nosso site: navegantesprev.sc.gov.br/eventos



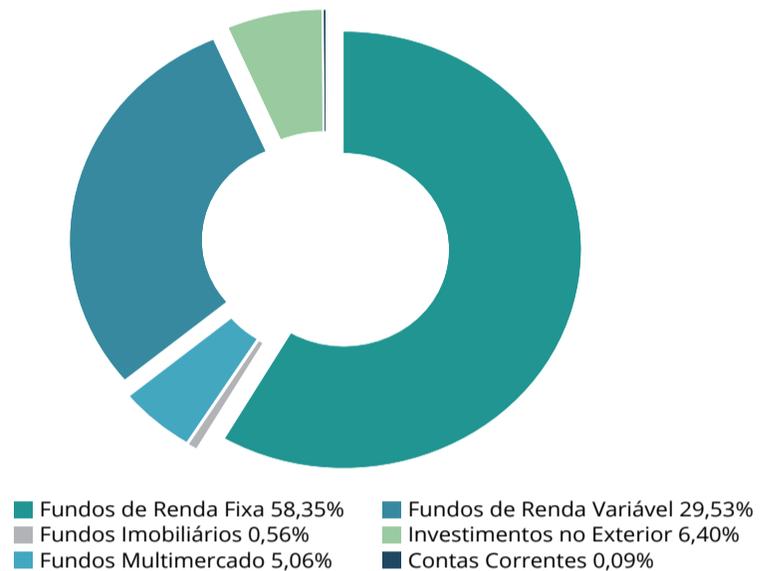
NAVEGANTESPREV

Os recursos do NAVEGANTESPREV são aplicados respeitando os princípios de segurança, legalidade, liquidez e eficiência. A diretoria do RPPS, assessorada pela SMI Consultoria de Investimentos, vem buscando estratégias para que as necessidades atuariais do Instituto sejam alcançadas de acordo com os prazos estabelecidos.

DISTRIBUIÇÃO DA CARTEIRA POR INSTITUIÇÃO FINANCEIRA

Caixa Econômica Federal	34,40%
BB Gestão DTVM	16,24%
Bradesco	8,81%
Itaú Unibanco	8,29%
Santander Asset	8,21%
BNP Paribas Asset	5,55%
Banco J. Safra	4,83%
NAVI Capital	3,27%
BTG Pactual	2,65%
Icatu Vanguarda	2,37%
XP Vista	1,90%
XP Gestão	0,74%
Próprio Capital	0,46%
Vinci Gestão	0,46%
Occam Brasil Gestão	0,45%
Rio Bravo Distribuidora	0,39%
AZ Quest	0,31%
4UM Gestão	0,30%
Rio Bravo	0,17%
Western	0,15%
Mauá Investimentos	0,05%
Banco do Brasil	0,00%

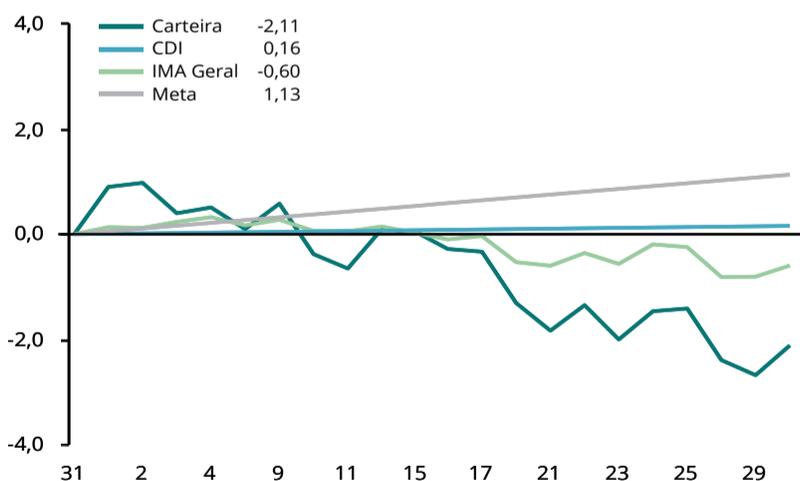
DISTRIBUIÇÃO DA CARTEIRA POR SEGMENTO



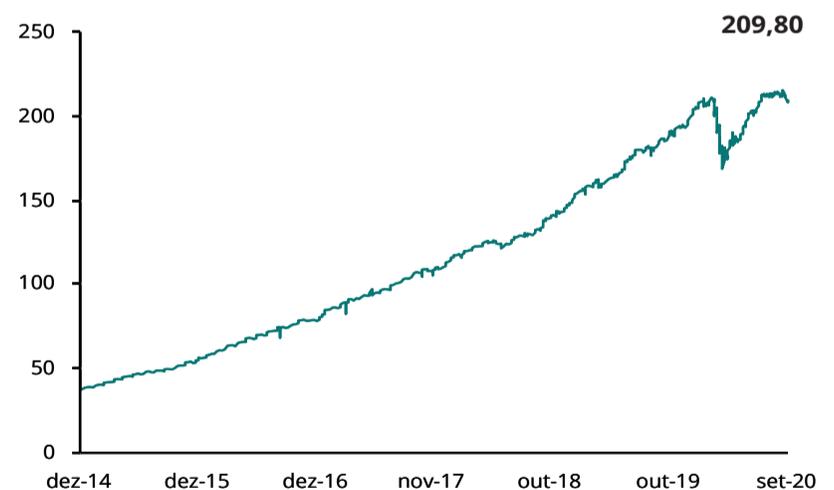
HISTÓRICO DE RENTABILIDADE

COMPARATIVO	NO MÊS	NO ANO	EM 12 MESES
NAVEGANTESPREV	-2,11%	-4,69%	1,03%
META ATUARIAL - IPCA + 6% A.A.	1,13%	5,87%	9,30%
CDI	0,16%	2,29%	3,54%
IMA GERAL	-0,60%	2,41%	4,30%
IBOVESPA	-4,80%	-18,20%	-9,08%

RENTABILIDADE ACUMULADA NO MÊS (EM %)



EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO (EM R\$ MILHÕES)



CONFIRA OS BALANÇOS FINANCEIROS NO SITE:
<http://navegantesprev.sc.gov.br/financeiro>