

## NAVEGANTESPREV É 1º LUGAR NO PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA DA ABIPEM



Pág. 5



ESPECIAL

**Dia do funcionário público aposentado:  
um agradecimento para todos** Pág. 4

**CERIMÔNIA**  
Nomeada nova diretora-presidente  
para o NAVEGANTESPREV

Pág. 3



**NAVEGANTESPREV realiza o 4º Ciclo  
de Capacitação Previdenciária** Pág. 6

**Dor de cabeça crônica?  
pode ser hipertensão!**

Pág 2



# Dor crônica na cabeça e na nuca? Pode ser hipertensão!

**Claudia Machado - Farmacêutica Bioquímica - CRF 5125**

A hipertensão, conhecida popularmente como pressão alta, é uma doença que faz com que a pressão sanguínea aumente, podendo causar graves complicações. Em muitos casos, a causa para a hipertensão é desconhecida. No Brasil é um dos maiores problemas de saúde pública devido a sua alta prevalência, atingindo aproximadamente 30 milhões de pessoas.

Essa é uma doença democrática e traiçoeira. Democrática porque qualquer pessoa pode ter (crianças, adultos e idosos), independente do sexo ou etnia. No entanto, pessoas com mais de 55 anos e que possuem histórico familiar para a doença são mais propensas. Além disso, as chances de desenvolver pressão alta também aumentam com a obesidade, falta de atividade física regular, consumo de bebidas alcoólicas, consumo exagerado de sal, diabetes e uso de

tabaco. É também uma doença traiçoeira, uma vez que muitas pessoas têm, mas não sabem.

No início da doença é comum que as pessoas não se sintam doentes e que não apresentem sintomas ou queixas. Nesse período, a única maneira de saber com certeza se sua pressão arterial está alterada é comparecer a uma Unidade de Saúde para que um profissional de saúde possa verificá-la. Os sinais e sintomas como dor de cabeça e/ou dor na nuca, zumbido no ouvido, sangramento no nariz, dor no peito, fraqueza, tontura e visão embaçada costumam aparecer mais tarde, nos casos de aumento brusco da pressão arterial. Portanto, se não for devidamente tratada, a hipertensão pode desencadear problemas graves como insuficiência cardíaca, ataques cardíacos, derrames, doença renal entre outras condições.

Por tudo isso, é importante visitar seu médico regu-

larmente. O tratamento para pressão alta inclui mudanças de estilo de vida como praticar exercícios físicos (se possível), limitar o consumo de sal e alimentos processados, manter seu peso saudável, deixar de fumar e não consumir bebidas alcoólicas em excesso. Apesar da hipertensão não ter cura, sua pressão arterial poderá também ser controlada por meio de medicamentos da classe anti-hipertensivos prescritos por esse profissional no momento da consulta (caso seja necessário), devendo ser tomados todos os dias.

Uma boa avaliação médica antes de começar a praticar exercícios físicos é requisito básico para qualquer pessoa que se preocupe com a própria saúde. Para o hipertenso o cuidado dobra. Esse paciente deve, obrigatoriamente, passar por um teste ergométrico, solicitado pelo médico, que vai determinar a intensidade com que ele pode se exercitar.



## Confira a dica!

**O Exercício Físico e modificações no estilo de vida têm sido apontados como opções não medicamentosas eficientes na prevenção, controle e tratamento da hipertensão arterial ou como coadjuvante ao tratamento farmacológico. Como um "elixir mágico", o exercício físico reduz a incidência da pressão arterial elevada, mesmo em indivíduos pré-hipertensos, bem como a mortalidade e o risco de doenças cardiovasculares.**

# NAVEGANTESPREV ganha certificação nível II no Pró-Gestão

O NAVEGANTESPREV recebeu a certificação institucional de nível II do Pró-Gestão, programa instituído pela Secretaria de Previdência, sendo o terceiro instituto de Santa Catarina a conquistar o certificado com nível II.

Para o presidente do NAVEGANTESPREV, Jan Ullrich, o objetivo do Pró-Gestão é incentivar os RPPS (Regimes Próprios de Previdência Social) a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária.

“O Pró-Gestão permite um maior controle dos seus ativos e passivos com mais transparência com os segurados e a sociedade, evitando que as naturais mudanças no comando político do ente federativo resultem em descontinuidade ou retrocessos na gestão previdenciária” afirmou.

A implantação dessas práticas de gestão compõe os três pilares do Programa: o controle interno, governança corporativa e a educação previdenciária, contribuindo na profissionalização da gestão do RPPS. “Essas ações proporcionam uma maior estabilidade na gestão com a



consolidação dos avanços, sendo que o NAVEGANTESPREV atingiu 21 ações (87,5%). Esta certificação é válida por 3 anos” explicou o Presidente.

De acordo com Técnico Administrativo Financeiro, Rafael Castro, a certificação do Pró Gestão é fruto de um ano inteiro de adequações, desenvolvimento das atividades e confirma a estrutura que o NAVEGANTESPREV vem projetando no

decorrer dos anos.

“Essas diretrizes apontam um caminho a seguir diante dos novos desafios que a autarquia terá adiante, por isso a importância de buscar uma constante modernização da estrutura para melhor atender os servidores de nosso município” destacou o técnico.

Na ocasião, o Presidente do NAVEGANTESPREV, Jan Ullrich, entregou ao Prefeito Emílio Vieira o certifica-

do de adesão ao Pró-Gestão.

“O trabalho do NAVEGANTESPREV será atingir 100% dos pilares do Pró-Gestão no nível II, o que representa o início dos trabalhos para a conquista do nível III numa próxima recertificação” finalizou o Presidente do NAVEGANTESPREV.

## Prefeito nomeia nova diretora-presidente para o NAVEGANTESPREV



O prefeito de Navegantes Emílio Vieira nomeou, oficialmente, no dia 01/07 a servidora efetiva Gisele Fernandes para ocupar o cargo de Diretora Presidente do Instituto de Previdência Social do Município de Navegantes - NAVEGANTESPREV.

A solenidade de posse aconteceu no gabinete do prefeito e contou com a presença de servidores públicos, secretários municipais, vereadores, familiares

e equipe do Instituto de Previdência.

Gisele Fernandes é servidora pública efetiva do NAVEGANTESPREV há quatro anos, no cargo de Técnica Administrativa e Previdenciária. Formada em Ciências Contábeis, pós-graduada em RPPS - Regime Próprio de Previdência Social, graduada em Gestão Pública e membro do Comitê de Investimentos do NAVEGANTESPREV, com Certificação Profissional ANBIMA - CPA20.



### ANIVERSÁRIOS

O NAVEGANTESPREV parabeniza os aposentados e pensionistas aniversariantes do mês de janeiro e fevereiro desejando muita saúde, harmonia e alegrias.

#### MAIO

ALBERTINA MEDEIROS RANGHETTI  
ANA MATILDE DA SILVA  
ARACI MARIA DIAS SOARES  
CARMEM CECÍLIA DE CASTRO MARTINS  
ELIANE MARGARETH SANTOS  
EZEQUIEL ANTERO ROCHA JUNIOR  
INES MARCELINA DE OLIVEIRA  
IRACEMA MARIA DOS SANTOS  
ISOLETE ROSSI ROMÃO  
JOAO JOSE FAGUNDES  
JOSÉ CARLOS FAGUNDES  
LILIANE APARECIDA ANACLETO PEREIRA  
LOURECI SOARES DA SILVA  
LUVANES AROSI COLEHO  
MANOEL FIRMINO BENTO  
MARA CARMETE GAYA DA COSTA  
MARIA LUISA RANGHETTI  
MARIA OTILIA FURTADO  
MARIA TERESINHA DOS SANTOS  
MIRTA PEREIRA BENTO  
NEIDE MARIA BOTOLATO  
OSAIR MANOEL DE SOUZA  
OSMAR JACINTO  
RAQUELE PAGANI  
VIOLINDA MATIOLA ADÃO

#### JUNHO

ANGELA MARIA EMILIO  
ANTÔNIO CATULINO MOREIRA  
DANIEL ALBINO PAGANI  
DENYR DE AMORIM PIVATTO  
EDNEIA REGINA FRANCISCO  
ELVIRA DAS CHAGAS KOSOSKI  
FRANCISCO ELPIDIO PINTO FILHO  
IVONETE ALVES DA SILVA  
LUCAS EDUARDO DOS SANTOS  
LUCI APARECIDA BASSO DA ROSA  
LUIZ CARLOS VIEIRA  
LUZIA IGNACIO CRISPIM  
MARIA FRANCISCA PIERRE  
MARIA MATEUS DA SILVA  
MARIA SALETE DA SILVA TRINDADE  
MARLENE SOUZA COUTO  
ORACI PASSOS DE CARVALHO  
PEDRO PAULO ANACLETO  
PEDRO TOVAR COUTO  
SANDRA MARIA MEDEIROS  
VALCILETE VALCIDES GRAPP DEOLA



DIVULGAÇÃO

# NAVEGANTESPREV promove encontro de pré-aposentadoria

O NAVEGANTESPREV promoveu em maio mais um encontro de pré-aposentadoria. Trata-se de um programa do instituto que visa preparar e engajar os pré-aposentados.

Estiveram presentes no

encontro os servidores pré-aposentados Vilmar Roberto Constâncio, Carmem Haertel, Clarice Maria Araújo Torres e Loiranil de Arruda Chaves.

“É importante reforçar para os aposentados que o NAVEGANTESPREV estará

acompanhando todos a partir desse momento, porque com a aposentadoria a rotina diária modifica completamente e todo apoio é de fundamental importância neste processo de adaptação em que o servidor aposentado estará inserindo novos hábitos na

sua vida” destaca Silviane de Maria, assistente social que acompanhou o encontro.

O encontro do pré-aposentadoria foi de grande felicidade. A servidora Carmem Haertel está na expectativa de quando chegar a aposentadoria e dedicar um tempo

para si.

“Eu trabalho com os bebês e eu amo cuidar deles, mas agora posso caminhar de manhã e fazer trabalhos manuais nas igrejas para as famílias carentes ou até mesmo para igreja,” finaliza a futura aposentada.

## DIA DO FUNCIONÁRIO PÚBLICO APOSENTADO: um agradecimento para todos

Não encontrar uma ocupação após a mudança de rotina e horário é um dos maiores temores dos recém-aposentados, ficando o questionamento de o que aproveitar agora que tem tempo.

Muitos voltam para o mercado de trabalho, praticam algum exercício físico, começam algum trabalho

voluntário, entram para grupos de viagens, ou simplesmente, aproveita a família.

Maria Mateus da Silva, aposentada há dois anos, decidiu dedicar esse novo período da vida à família, ajudando a filha com a costura e estando ao lado do marido.

A mudança de rotina foi algo complicado para Ma-

ria Mateus: “ainda acordo pensando em ir para a escola”. Seu amor pela escola continua em seu peito, mas agora é hora de relaxar, e aproveitar o que não conseguiu enquanto trabalhava.

O NAVEGANTESPREV, assim como toda a comunidade, agradece por todos esses anos de serviços prestados. Que esta etapa da vida



DIVULGAÇÃO

seja um merecido descanso e felicitamos todos os servidores aposentados, pelo

dia do funcionário público aposentado, que aconteceu no dia 17 de junho.



DIVULGAÇÃO

## NAVEGANTESPREV é 1º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária da ABIPEM

**A** ABIPEM – Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - instituiu o Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária com o objetivo de identificar, fomentar, reconhecer e divulgar os RPPSs que sirvam de referência no âmbito da gestão previdenciária.

O prêmio foi estruturado em cinco categorias de acordo com o número de servidores efe-

tivos dos institutos de previdência. O NAVEGANTESPREV foi classificado e premiado na primeira colocação na categoria III, de 1.501 a 3.000 servidores.

Para ser premiado o RPPS precisava atingir o melhor resultado na pontuação dentre os critérios avaliativos. Os critérios visaram avaliar as diversas áreas da autarquia, como a composição

e atuação dos conselhos, da diretoria executiva e do Ente. Foram mais de 40 critérios avaliativos nas áreas previdenciária, administrativa, investimentos, controle interno e transparência.

A premiação dos vencedores aconteceu durante o 52º Congresso Nacional da ABIPEM no dia 27 de junho, na cidade de Foz do Iguaçu, no Estado do Paraná.

## Resultado das eleições dos Conselhos Administrativo e Fiscal

Nos dias 18 e 19 de junho foi realizado as eleições dos Conselhos Administrativo e Fiscal do NAVEGANTESPREV

Agradecemos a todos os participantes e parabenizamos os vencedores.

**Vencedores do Conselho**

**Administrativo:**

1º Pedro José da Silva

2º Angela Bastianello Horvath

3º José dos Passos Lemos

**Vencedores do Conselho Fiscal:**

1º Joel Vieira

2º Nerozilda Pinheiro



# NAVEGANTESPREV realiza o 4º Ciclo de Capacitação Previdenciária

O NAVEGANTESPREV em parceria com a EMAP realizou o 4º Ciclo de Capacitação Previdenciária para os servidores efetivos e inativos. O propósito do evento é de aprimorar o conhecimento e solucionar dúvidas sobre

as regras de aposentadoria e pensão.

Durante o ciclo, a palestrante Sirlei Rechetelo trouxe uma dinâmica em que os participantes ficaram descontraídos, fluindo um vínculo maior com boas risadas.

Para a servidora Elisabete

Barboza da Silva Soares, a dinâmica foi muito interessante, traduzindo melhor a complexidade do assunto.

A doutora Sirlei Rechetelo destacou que a educação previdenciária é uma característica que o NAVEGANTESPREV prioriza - princi-

palmente nesses momentos de mudança dos direitos previdenciários no país.

“Essa é uma conduta que o NAVEGANTESPREV já vem focando há bastante tempo. Fico imensamente feliz de participar desse trabalho ao trazer essas pau-

tas: reforma da previdência, noções gerais ou pilares da constituição do Regime Próprio de Previdência, que mencionamos em outro momento, e hoje em especial, sobre as regras da aposentadoria e pensão” finalizou a doutora.

## #DICADAVEZ



### Alimentação na terceira idade: o que não pode faltar à mesa

De acordo com os nutrólogos, alguns nutrientes como cálcio, vitamina D, fibras, proteínas, vitamina B12 e zinco são essenciais e devem estar sempre presentes no cardápio dos idosos. As fibras podem ser encontradas em vegetais, frutas, legumes e produtos integrais. Já o cálcio está presente em alimentos como leite, queijo branco, iogurte e vegetais de cor verde-escura, como a couve e os brócolis.

Alimentos feitos à base de ingredientes refinados, como o açúcar e a farinha branca, e com acúmulo de agrotóxicos dificultam ainda mais a absorção de nutrientes pelo intestino.

“Esses nutrientes provocam o cansaço orgânico e uma destruição não aparente, que debilita e propicia a formação de doenças crônico-degenerativas como prisão de ventre, obesidade e doenças cardíacas”, explica o médico Hamilton Funes.

#### Cuidados básicos com a alimentação:

A maior parte dos alimentos deve ser cozida, de preferência no vapor, e preparada de modo que a mastigação seja facilitada. A dica é variar o cardápio, pois quando os alimentos são cozidos há menos vitaminas, sais minerais e fibras.



O **BALANÇO PATRIMONIAL** é a demonstração contábil que evidencia, num determinado momento, a situação econômica e financeira do patrimônio, bem como os atos administrativos que possam vir a afetá-lo. A classificação dos elementos patrimoniais considera a segregação em “circulante” e “não circulante”, com base em seus atributos de conversibilidade e exigibilidade.

Ativo Circulante apresenta o valor

de realização incluindo os rendimentos financeiros auferidos que totalizaram R\$ 168.097.212,46 e R\$ 2.920,47 referente a despesas pagas antecipadamente, as quais serão apropriadas no exercício futuro.

Ativo Não-Circulante é o conjunto de bens e direitos necessários a manutenção do instituto onde evidencia-se o imobilizado no valor de R\$79.435,26.

Passivo Circulante corresponde a valores

exigíveis até o término do exercício: R\$261.788,73.

Passivo Não-Circulante corresponde a valores exigíveis após o exercício seguinte: R\$164.754.984,48 valor considerável em razão do reconhecimento do cálculo atuarial.

O Patrimônio Líquido (PL) reflete, em termos monetários, a situação patrimonial líquida, ou seja, representa a diferença entre o “Ativo” e o “Passivo”.

ESTADO DE SANTA CATARINA  
INSTITUTO DE PREV. SOCIAL DO MUN. NAVEGANTES  
Anexo 14 - Balanço Patrimonial  
Administração Indireta - INSTITUTO DE PREV. SOCIAL DO MUN. NAVEGANTES

Betha Sistemas  
Exercício 2019  
Período: Janeiro à Maio  
Página: 1

ATIVO	Exercício Atual	PASSIVO	Exercício Atual
ATIVO CIRCULANTE	168.097.212,46	PASSIVO CIRCULANTE	261.788,73
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	13.112,69	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A	8.864,56
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	0,01	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	11.119,64
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	168.081.179,29	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	37.981,91
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	2.920,47	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	203.822,62
ATIVO NÃO CIRCULANTE	79.435,26	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	164.754.984,48
IMOBILIZADO	79.435,26	PROVISÕES A LONGO PRAZO	164.754.984,48
		<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>165.016.773,21</b>
		<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>Exercício Atual</b>
		RESULTADOS ACUMULADOS	3.159.874,51
		*RESULTADO DO EXERCÍCIO	17.621.328,79
		RESULTADO DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	-14.461.454,28
		<b>TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>3.159.874,51</b>
<b>TOTAL</b>	<b>168.176.647,72</b>	<b>TOTAL</b>	<b>168.176.647,72</b>

ESTADO DE SANTA CATARINA  
INSTITUTO DE PREV. SOCIAL DO MUN. NAVEGANTES  
Anexo 14 - Balanço Patrimonial  
Administração Indireta - INSTITUTO DE PREV. SOCIAL DO MUN. NAVEGANTES

Betha Sistemas  
Exercício 2019  
Período: Janeiro à Maio  
Página: 2

ATIVO FINANCEIRO	Exercício Atual	PASSIVO FINANCEIRO	Exercício Atual
ATIVO	168.094.291,98	PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	261.788,73
ATIVO CIRCULANTE	168.094.291,98	PASSIVO CIRCULANTE	261.788,73
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	13.112,69	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	8.864,56
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	168.081.179,29	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	11.119,64
		OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	37.981,91
<b>TOTAL DO ATIVO FINANCEIRO</b>	<b>168.094.291,98</b>	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	203.822,62
		CRÉDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	283.028,34
		RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS A LIQUIDAR	798,65
		<b>TOTAL DO PASSIVO FINANCEIRO</b>	<b>545.615,72</b>
		<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>Exercício Atual</b>
ATIVO PERMANENTE	82.355,74	PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	164.754.984,48
ATIVO CIRCULANTE	2.920,48	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	164.754.984,48
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	0,01	PROVISÕES A LONGO PRAZO	164.754.984,48
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	2.920,47		
ATIVO NÃO CIRCULANTE	79.435,26	<b>TOTAL DO PASSIVO PERMANENTE</b>	<b>164.754.984,48</b>
IMOBILIZADO	79.435,26		
<b>TOTAL DO ATIVO PERMANENTE</b>	<b>82.355,74</b>		
<b>SALDO PATRIMONIAL</b>			<b>2.876.047,52</b>

COMPENSAÇÕES	Exercício Atual	Saldo dos Atos Potenciais Passivos	Exercício Atual
EXECUÇÃO DE DIREITOS CONTRATUAIS	1.987,16	EXECUÇÃO DE OBRIGAÇÕES CONTRATUAIS	1.244.081,91
<b>TOTAL</b>	<b>1.987,16</b>	<b>TOTAL</b>	<b>1.244.081,91</b>

DEMONSTRATIVO DO SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO APURADO NO BALANÇO PATRIMONIAL

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	EXERCÍCIO ATUAL
ORDINÁRIA	232.687,67
VINCULADA	167.315.988,59
10000 - Recursos Ordinários	3.670.656,54
10020 - Recursos Censo Previdenciário - Ativos	78.026,85
10300 - Contribuição p/o Fundo Previdenciário do RPPS (Patronal, Servidores e Compense)	144.478.390,79
30005 - Superávit Financeiro/2017 - Recursos Ordinários	-3.477,87
30302 - Superávit Financeiro/2017 - RPPS	-112.685,99

ESTADO DE SANTA CATARINA  
INSTITUTO DE PREV. SOCIAL DO MUN. NAVEGANTES  
Anexo 14 - Balanço Patrimonial  
Administração Indireta - INSTITUTO DE PREV. SOCIAL DO MUN. NAVEGANTES

Betha Sistemas  
Exercício 2019  
Período: Janeiro à Maio  
Página: 3

DEMONSTRATIVO DO SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO APURADO NO BALANÇO PATRIMONIAL

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	EXERCÍCIO ATUAL
5003 - Contribuição para Fundo Previdenciário do Regime Próprio de Previdência	19.205.078,27
<b>TOTAL</b>	<b>167.548.676,26</b>

\* Valor do resultado do exercício que ainda não foi contabilizado no patrimônio líquido. Esse valor somente será contabilizado após efetuado o encerramento anual do balanço.

Navegantes, 24/06/2019

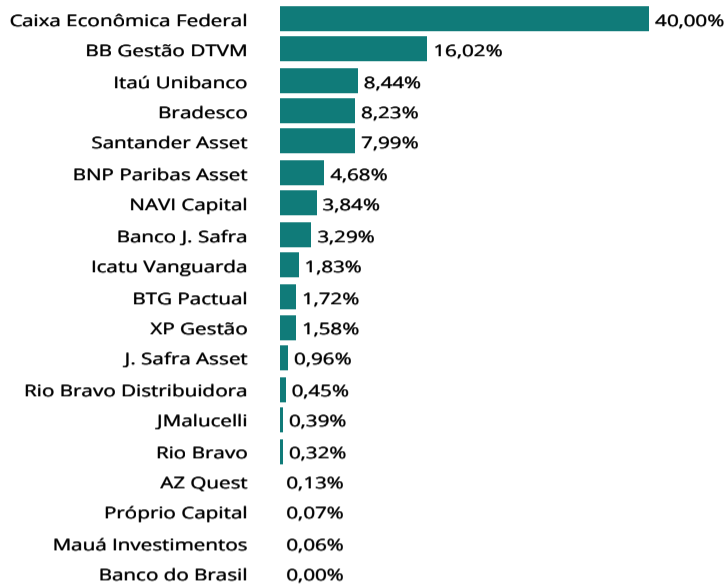
Jan Ullrich  
Presidente

Geise Naiara Pinto  
Contadora CRC/SC 039.473/O

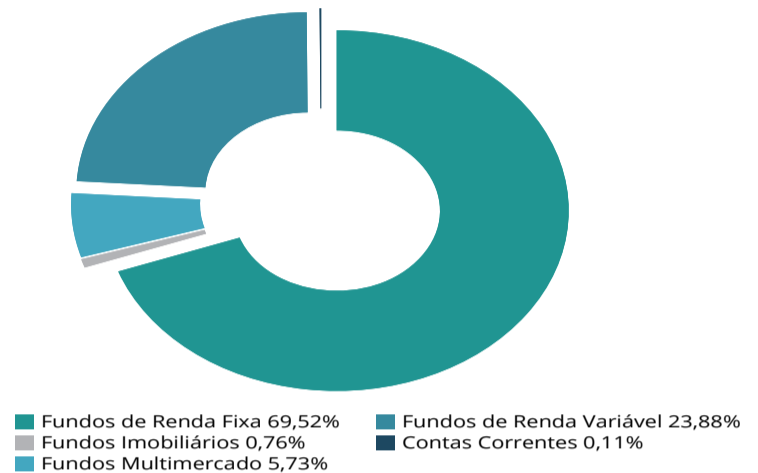
## NAVEGANTESPREV

Os recursos do NAVEGANTESPREV são aplicados respeitando os princípios de segurança, legalidade, liquidez e eficiência. A diretoria do RPPS, assessorada pela SMI Consultoria de Investimentos, vem buscando estratégias para que as necessidades atuariais do Instituto sejam alcançadas de acordo com os prazos estabelecidos.

## DISTRIBUIÇÃO DA CARTEIRA POR INSTITUIÇÃO FINANCEIRA



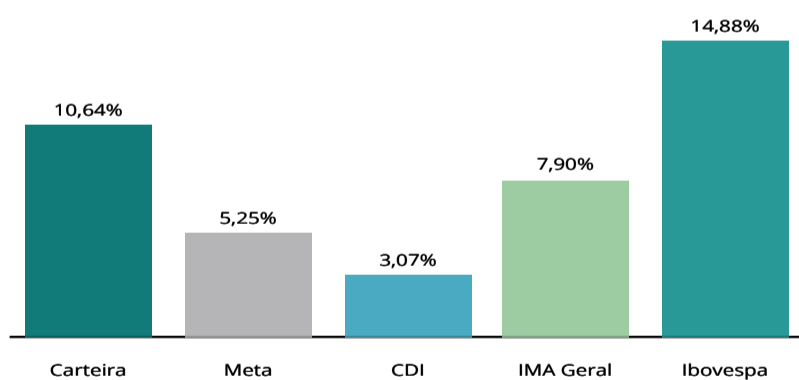
## DISTRIBUIÇÃO DA CARTEIRA POR SEGMENTO



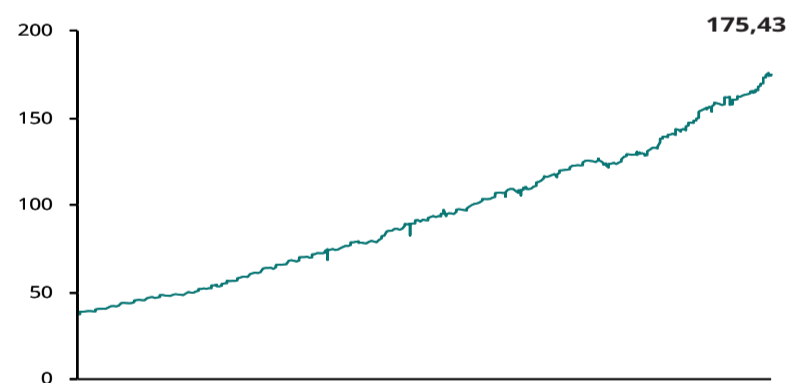
## HISTÓRICO DE RENTABILIDADE

COMPARATIVO	NO MÊS	NO ANO	EM 12 MESES
NAVEGANTESPREV	3,02%	10,64%	20,74%
META ATUARIAL IPCA + 6 %	0,50%	5,25%	9,53%
CDI	0,47%	3,07%	6,29%
IMA GERAL	2,00%	7,90%	15,70%
IBOVESPA	4,06%	14,88%	38,62%

## CARTEIRA X INDICADORES EM 2019



## EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO (EM R\$ MILHÕES)



**CONFIRA OS DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS NO SITE:**  
<http://navegantesprev.sc.gov.br/financeiro>